



الكتاب السنوي

لشركة العقبة لادارة و تشغيل الموانئ

خمسة و ثمانون عاماً من العطاء

www.acpom.com.jo



2024

الإصدار الاول



مقدمة

تعتبر شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ (ACPOM) المحرك الرئيسي للنشاط الاقتصادي في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة والمملوكة للأردنية الهاشمية بشكل عام ، إذ تلعب الشركة دوراً حيوياً في تسهيل التجارة الدولية وتوفير خدمات لوجستية عالية الجودة، يمثل هذا الكتاب تقييماً شاملأً لأداء الشركة وإنجازاتها خلال العام 2024، مع تسلیط الضوء على التحديات التي واجهتها الشركة والفرص المتاحة.

يغطي الكتاب مختلف جوانب عمليات الشركة، بما في ذلك حجم المناولة، والإيرادات، والمشاريع التطويرية، والمبادرات البيئية، ومساهمة الشركة في المجتمع المحلي، بهدف الكتاب إلى توفير معلومات دقيقة وشفافة لأصحاب المصلحة، بما في ذلك الشركاء، والموظفين، والعملاء، والجهات الحكومية، والجمهور العام.





"حضره صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم"





"حضره صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني بن الحسين ولي العهد المعظم"



المحتويات

7	اعضاء مجلس الإدارة.....
9	كلمة رئيس مجلس الإدارة.....
11	مقدمة عن تاريخ الشركة.....
13	الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية.....
14	اهدافنا الاستراتيجية المنبثقة من الأهداف الوطنية.....
15	بطاقة الأداء المتوازن BSC والتي تمثل ترجمة الاهداف الاستراتيجية على الواقع من خلال المبادرات.....
16	تحليل SWOT وتحليل IFAS & EFAS.....
19	النتائج والتحليل للأداء التشغيلي بحسب الاهداف الواردة في بطاقة الأداء المتوازن.....
20	البيكل التنظيمي.....
21	الموارد البشرية.....
22	الخدمات التي تقدمها الشركة للموظفين.....
23	تنمية الموارد البشرية.....
24	التدريب المقدم لطلاب الجامعات.....
25	فريق عملنا: حسب الارقام والاحصائيات لعام 2024
30	خدماتنا الرئيسية.....
31	المزايا التنافسية للشركة.....
32	المرافق المينائية التابعة لشركة العقبة لادارة وتشغيل الموانئ.....
33	الأرصدة والساحات التخزينية والآليات والمعدات الموجودة في ميناء العقبة.....
35	القدرة التخزينية للساحات الموجودة في ميناء العقبة.....



36	المرافق والساحات التخزينية
37	الاليات والمعدات المتوفرة في الميناء
38	ميناء البضائع العامة
39	انواع البضائع التي يتم مناولتها في ميناء البضائع العامة
40	ميناء الحبوب
41	النفط والغاز المسال
42	ارصدة مديرية الأرصفة المتخصصة
46	قسم مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث البحري
48	محطة الركاب
50	مركز جمرك سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (ساحة 4)
54	وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة
68	مسيرة التطوير والتحديث
69	مسيرة التطوير والتميز في الشركة
96	قصص نجاح وتميز
106	الإنجازات بلغة الاحصائيات لعام 2024
120	تطور حركة ميناء العقبة منذ عام 2000 ولغاية العام 2024
121	ملخص بحركة ميناء العقبة من سنة 2010 ولغاية العام 2024
125	صور ارشيفية

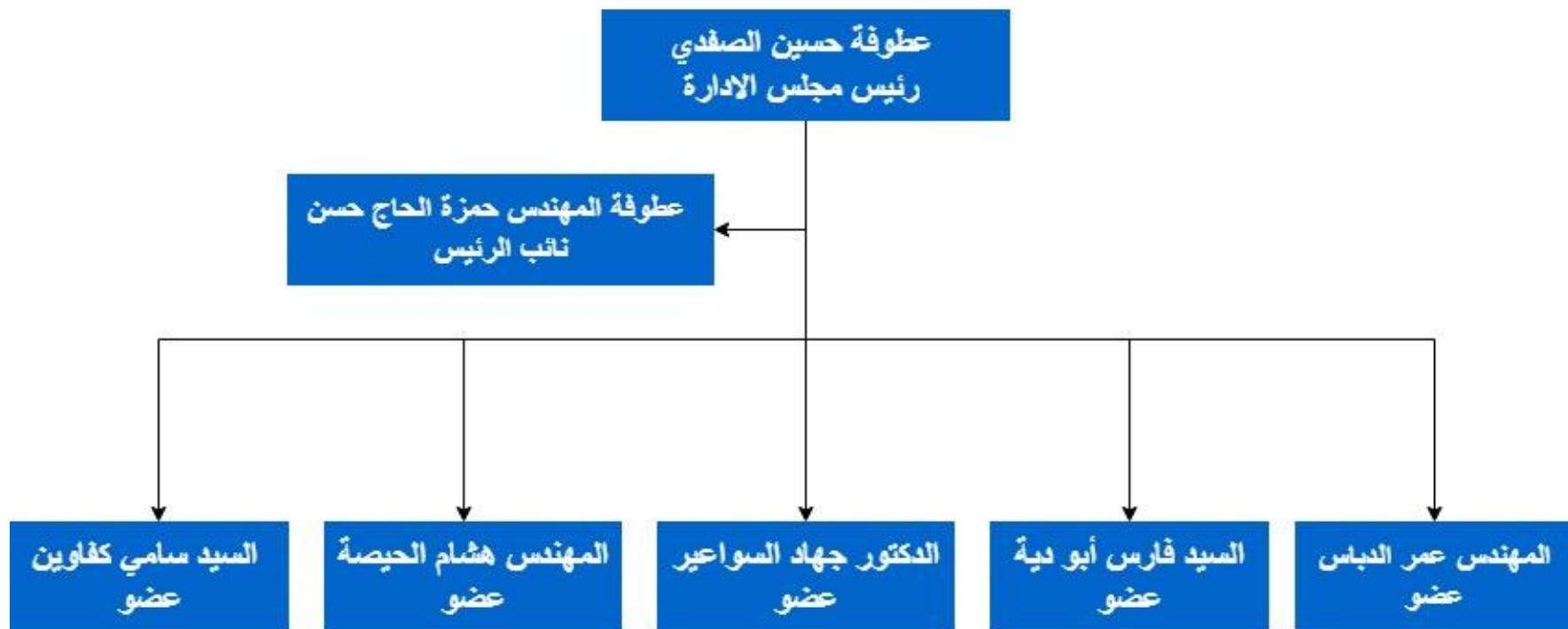


أعضاء مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي لشركة تطوير العقبة / رئيس مجلس الإدارة	عطوفة السيد حسين الصفدي
نائب رئيس مجلس الإدارة / نائب رئيس مجلس مفوضي سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة	عطوفة المهندس حمزة عصام الحاج حسن
عضو مجلس الإدارة / أمين عام سلطة وادي الأردن	عطوفة المهندس هشام هلال الحبيصة
عضو مجلس الإدارة / ممثل عن الهيئة البحرينية الأردنية	عطوفة المهندس عمر مصطفى الدباس
عضو مجلس الإدارة / ممثل شركة إدارة الاستثمارات الحكومية	عطوفة البشا سامي كفاوين
عضو مجلس الإدارة / أمين عام وزارة النقل	عطوفة السيد فارس أبو دية
عضو مجلس الإدارة / أمين عام وزارة البيئة	عطوفة الدكتور جهاد السواعير



أعضاء مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسريني بالأصلـة عن نفسي ونيابةً عن زملائي في مجلس الإدارـة تقديم الكتاب السنوي المتضمن أبرز الإنجازـات لعام 2024.



ننظر إلى ميناء العقبة الرئيسي وعموم منظومة الموانئ الأردنية ببالغ الاهتمام كونها أحد أكبر الأصول الاستراتيجية للدولة الأردنية الهاشمية والتي يرتكز عليها العمل في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة فيعد أعوام من التحديـات التشغيلـية والاقتصادـية الاستثنـائية وتحديـداً في العام 2022 واجه مجلس الإدارـة بعض المشاكل المتعلقة بالهيكلـة ونظام الموارـد البشرـية والسلامـة العامة وقام بمعالجتها ضمن رؤـية واضـحة من قبل المجلس لتكون منظومة الموانـىء الأرـدنـية قادرـة على الحفاظ على كفاءـتها التشـغـيلـية وقدراتـها التنافـسـية على المستوى الإقـليمـي والـعـالـمي وانسـجامـاً مع رؤـية التـحدـيدـة الاقتصادـيـة والتي تعدـ نقطة تحول هامة ستـضـمـن إـطـلاق إـمـكـانـات الاقتصادـ الأرـدنـي لـتحـقيق نـمو اقـتصـادي شاملـ ومستـدامـ وذلك من خـلالـ:

- تبنيـ أفضل الممارسـات العالمية في عمليـات المناولة والـموانـىء بشـكل عام من خـلال فـتح شـراكـات مع موـانـىء وـشـركـات متـخصـصة ومتـقدـمة مـهـنيـاً في هذا المجال لـتـبـادـلـ الخبرـات وـالـاستـفـادـةـ منهاـ.
- تـطـويرـ وإـعادـةـ تـأـهـيلـ المـوارـدـ البـشـرـيةـ وـالـبنـيةـ التـحتـيـةـ وـالـمـارـفـقـ وـالـخـدـمـاتـ المـيـانـيـةـ وـخـلقـ قـيمـةـ مضـافـةـ لـلـإـقـتصـادـ الوـطـنـيـ وـالـمـجـتمـعـ
- الـأـرـدنـيـ علىـ حدـ سـوـاءـ فيـ ظـلـ اـحـترـامـ المـعاـيـرـ الدـولـيـةـ وـالـتـنـمـيـةـ المـسـدـامـةـ.
- إـدخـالـ مـفـهـومـ الرـقـمـنةـ الـقـيـ سـتـخلـقـ نـظـامـاً بـيـنـيـاً جـديـداً يـعزـزـ مـروـنةـ القـطـاعـ الـبـحـريـ فيـ العـقـبةـ وـأـهمـيـةـ مـينـاءـ العـقـبةـ بـوـصـفـهـ الرـئـيـسـيـ الـمـائـيـ الـوحـيدـ وـبـوـابـةـ الـأـرـدنـ الـبـحـريـ
- الـمـطـلـةـ عـلـىـ الـعـالـمـ لـتـرسـخـ دـورـهـ الإـقـليمـيـ وـمـسـاـهـمـتـهـ فيـ النـاتـجـ الـمـحـليـ الإـجمـاليـ لـلـمـمـلـكـةـ وـتـقـومـ الشـرـكـةـ بـالـتـعـاوـنـ معـ شـرـيكـهاـ الـإـسـتـرـاطـيـجيـ شـرـكـةـ تـطـويرـ العـقـبةـ بـالـعـمـلـ عـلـىـ
- زـيـادةـ التـنـافـسـيـةـ لـلـموـانـىـءـ وـالـقـيـ هيـ جـزـءـ هـامـ جـداـ منـ تـنـافـسـيـةـ الـدـولـةـ فيـ مـجاـلـ النـقلـ منـ خـلالـ دـعمـ الشـرـكـةـ بـمـنظـومـةـ الـكـتـرـونـيـةـ مـتـطـورـةـ سـتـسـاـهـمـ فيـ سـرـعةـ وـدـقةـ
- الـإـجـراءـاتـ الـعـمـلـيـاتـ الـعـلـمـيـاتـ الـلـوـجـسـتـيـاتـ الـإـدـارـيـاتـ الـمـالـيـاتـ الـإـسـتـشـارـيـاتـ لـلـتبـسيـطـ عـلـىـ مـتـلـقـيـ الخـدـمـةـ وـخـدـمـةـ السـوقـ الـأـرـدنـيـ وـالـإـقـليمـيـ لـتـصـبـحـ شـرـكـةـ العـقـبةـ إـدـارـةـ وـتـشـغـيلـ
- الـمـوـانـىـءـ عـنـصـرـاًـ رـئـيـسـيـاًـ فيـ سـلـسلـةـ الـأـمـدـادـاتـ.

وـختـاماًـ أـغـتنـمـ هـذـهـ فـرـصـةـ لـتـقـدـيمـ عـظـيمـ شـكـريـ وـتـقـدـيرـيـ لـجـمـيعـ العـامـلـينـ فيـ الشـرـكـةـ عـلـىـ جـهـودـهـمـ الـمـخـلـصـةـ وـأـدـائـهـمـ الـمـتـمـيزـ وـتـفـانـيـهـمـ بـالـعـمـلـ لـرـفـعـةـ شـرـكـتـهـمـ،ـ وـكـذـلـكـ الشـرـكـاءـ

الـخـارـجـيـنـ مـنـ الـجـهـاتـ الـمـخـلـصـةـ وـالـأـمـامـ تـحـتـ ظـلـ قـيـادـةـ سـيـديـ جـلـالـةـ الـمـلـكـ عـبـدـ اللهـ الثـانـيـ بنـ الـحسـينـ الـمعـظـمـ حـفـظـهـ اللهـ وـرـعـاهـ وـتـوـفـيقـهـ لـمـسـيـرـةـ بـنـاءـ وـطـنـناـ الـغالـيـ.

حسـينـ الصـفـاديـ

رئيسـ مجلسـ الـإـدـارـةـ



كلمة عطوفة المدير العام



قال تعالى: "فُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرِي اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَرِدُونَ إِلَى عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهِيدَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ"

صدق الله العظيم.

دأب ميناء العقبة بكادره الإداري والفني وعلى مدار خمسة وثمانون عاماً بالتفاني في العمل المخلص الدؤوب لرفد إقتصاد أردننا الحبيب ووضعه على خارطة الطريق العالمي في النقل الملاحي وقد حققت شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ في العام 2024 زيادة في حجم المناولة بنسبة (14) % عن العام 2023 وتعد نسب المناولة لهذا العام هي الأعلى منذ خمس سنوات وقد بلغ عدد البوادر التي أمنت الميناء (1612) بزيادة بنسبة 13% عن العام 2023 ، هذا و يشار الى أن عدد سفن الركاب لهذا العام 2024 هي الاعلى منذ عشرة سنوات وهذا نتاج العمل الجماعي والعمل بروح الفريق الواحد من قبل كوادر الشركة في مختلف المديريات والوحدات.

ونؤكد حرصنا في الشركة أن السلامة والصحة المهنية هي حجر الأساس في بيئة العمل، وهي ليست مجرد تعليمات مكتوبة، بل هي التزام أخلاقي ومسؤولية مشتركة بين جميع أفراد الشركة، وأن هدفنا الأساسي هو حماية الأرواح، والحفاظ على صحة العاملين، وضمان بيئة عمل آمنة ومستقرة تدعم الإنتاجية والابتكار، لقد حرصنا على تبني أفضل الممارسات والمعايير العالمية، وتوفير برامج تدريبية متخصصة، ونشر ثقافة الوعي الوقائي؛ حتى يصبح الالتزام بالسلامة جزءاً من سلوكنا اليومي. فنحن نؤمن أن السلامة تبدأ متك وتنتهي بك، وأن العمل بروح الفريق الواحد هو السبيل لتحقيق بيئة خالية من المخاطر، ونسذكر هنا قول جلاله الملك عبد الله الثاني بن الحسين المفدى:

"النجاح يبني برعائية المواهب والقدرات، وتبني الأفكار الوعاء، ودعم المشاريع الريادية، واحترام المثابرة، وتحطي الفشل".

لذا أضع بين يديكم الكتاب السنوي لأهم إنجازات شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024، وما كان هذا الإنجاز ليكون لولا التعاون والعمل الجاد من قبل الكادر البشري للشركة لذا أتقدم بالشكر والعرفان لكوادر الشركة من كافة فئاتهم الوظيفية من فئة العمال المخلصين والذين يصلون الليل بالنهار لتحقيق أعلى معدلات الانتاجية في مختلف الظروف الجوية الصعبة وتحت أشعة الشمس الحارة وكلهم انتماء ولاء لشركاتهم الحبيبة وأتقدم بالشكر والعرفان لكافة الموظفين والموظفات من كافة مستوياتهم الوظيفية في الشركة على جهدهم الدؤوب وتفانيهم في العمل والذي ترجم ليكون رسالة تسطر بعرق الجبين على ثرى ثغر أردننا البارس، لرفعه بلدنا الحبيب تحت العناية الإلهية ورؤى الجلاله الهاشمية ونعدكم دوماً بمواصلة هذه المسيرة المعطاءة بجهود نشامى ونشميات الاردن الحبيب من أبناء الشركة .

محمود عبد الكريم خليفات
المدير العام



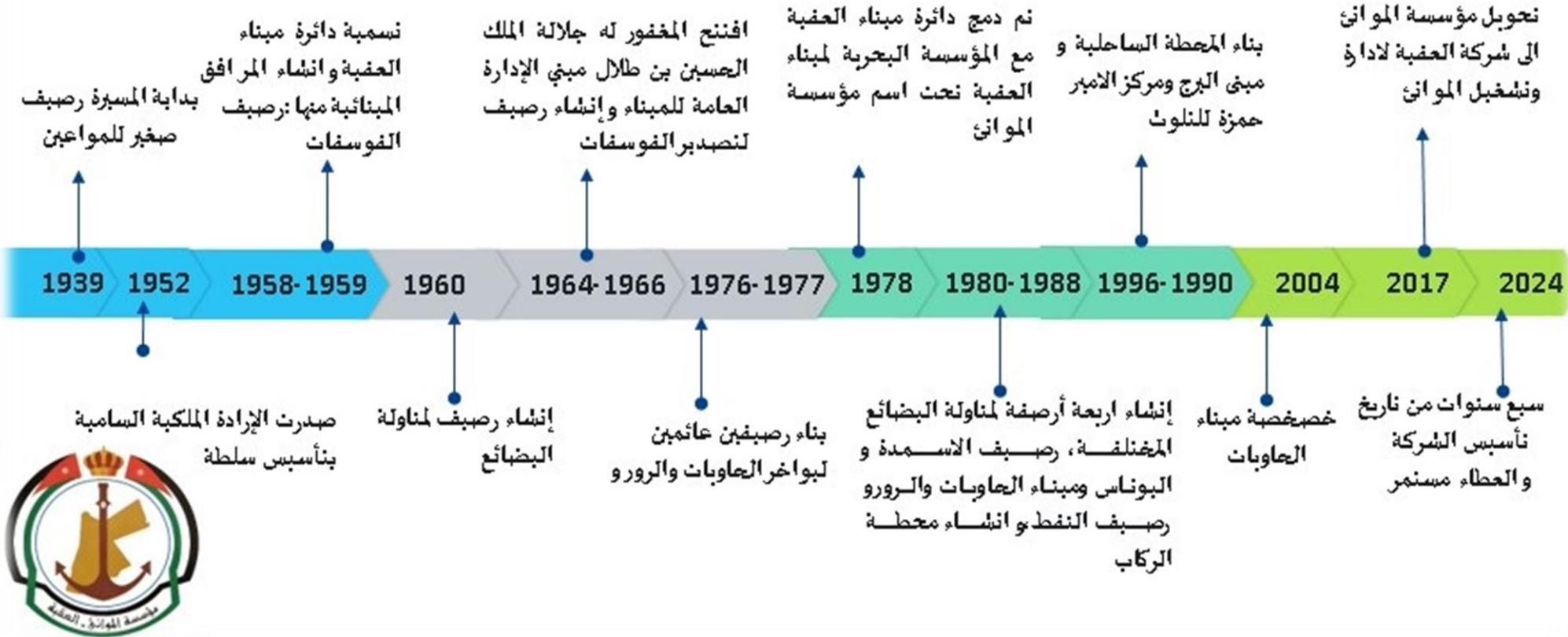
مقدمة عن تاريخ الشركة

بدأ ميناء العقبة نشاطه في العام 1939م برصيف صغير للمواعين، وفي العام 1952 صدرت الإرادة الملكية السامية بتأسيس سلطة ميناء العقبة، جرى بعدها عدة تعديلات قانونية شملت المهام والمهامات مثل المؤسسة البحرية ودائرة ميناء العقبة ، وفي عام 1978م عندما صدرت الإرادة الملكية السامية بدمج المؤسسة البحرية ودائرة ميناء العقبة تحت مسمى مؤسسة الموانئ، قرر مجلس الوزراء الموقر بتاريخ 9/11/2016 تحويل مؤسسة الموانئ تحت اسم شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ ، شركة حكومية خاصة مملوكة بالكامل لشركة الاستثمارات الحكومية وترتبط بعقد إدارة وتشغيل مع شركة تطوير العقبة لمواكبة المستجدات في إدارة الموانئ في العالم ، فقد اتجهت النية إلى تحويل مؤسسة الموانئ إلى شركة لتكون رافعة من رواج الاقتصاد الوطني ضمن فلسفة تشغيلية حديثة، وبasherت عملها اعتباراً من تاريخ 1/3/2017.

جاء هذا الانتقال منسجماً مع الاستراتيجيات التطويرية التي تهدف لوضع ميناء العقبة على خارطة الموانئ العالمية المنافسة، وسيواكب هذا التحول تأهيل الكوادر الفنية من خلال العديد من الأنشطة التدريبية النوعية، ورفد الشركة بالخبرات التي تمنحها مرونة عملية وإنتاجية متميزة.



شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عبر الماضي والحاضر



الرؤية و الرسالة و القيم الجوهرية



القيم الجوهرية

الالتزام و حس المسؤولية.
المؤهليةالمتحممية.
الدقة و السرعة .
العدالة و الشفافية.
التنوع و الابداع .
الحاكمية الرشيدة.
التميز و الريادة .
روح الفريق .



الرسالة

تقديم الخدمات المينائية
واللوجستية للشركاء
وأصحاب المصالح من خلال
الاستخدام الأمثل للموارد
والالتزام بأعلى معايير
السلامة والصحة المهنية
والبيئية وتحقيق التنافسية
وذلك لرفد الاقتصاد الوطني
والمشاركة في المسؤولية
الاجتماعية للمجتمع المحلي.



الرؤية

شركة متميزة
عالمياً في مجال تقديم
الخدمات المينائية و
اللوجستية المتقدمة
والمتعددة من خلال قادر
بشري محترف في بيئة آمنة
ومستدامة لخدمة السوق
الم المحلي والعالمي .



اهدافنا الاستراتيجية المنبثقة من الأهداف الوطنية

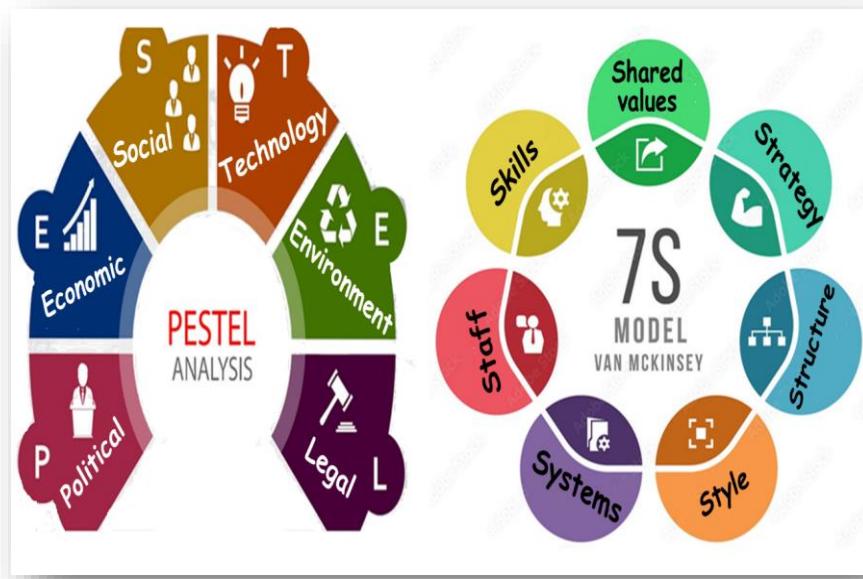


بطاقة الأداء المتوازن BSC والتي تمثل ترجمة الاهداف الاستراتيجية على الواقع من خلال المبادرات



تحليل SWOT وتحليل IFAS & EFAS

تم إعداد الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام (2024-2026) وفق منهجية علمية استخدمت فيها أدوات التحليل الاستراتيجي الحديثة وعلى النحو التالي:



- SWOT Analysis
- PESTEL Analysis
- EFAS Analysis
- IFAS Analysis
- TOWS MATRIX Analysis

ارتكزت فيها المنهجية على تحليل البيئة الداخلية للشركة من خلال تحديد (نقاط القوة و نقاط الضعف الموجود حالياً) وتحليل البيئة الخارجية وتحديد (الفرص والتهديدات الموجودة حالياً والمتواعدة مستقبلاً).

وذلك باستخدام نموذج 7S في تحليل البيئة الداخلية ونموذج PESTEL في تحليل البيئة الخارجية.



وبعد التوصل إلى أولويات نقاط القوة ونقاط الضعف والفرص والتهديدات للنقطتين الأعلى وزناً وأهمية من خلال:

- ملخص تحليل العوامل الداخلية Internal Factors Analysis Summary (IFAS)
- ملخص تحليل العوامل الخارجية External Factors Analysis Summary (EFAS)

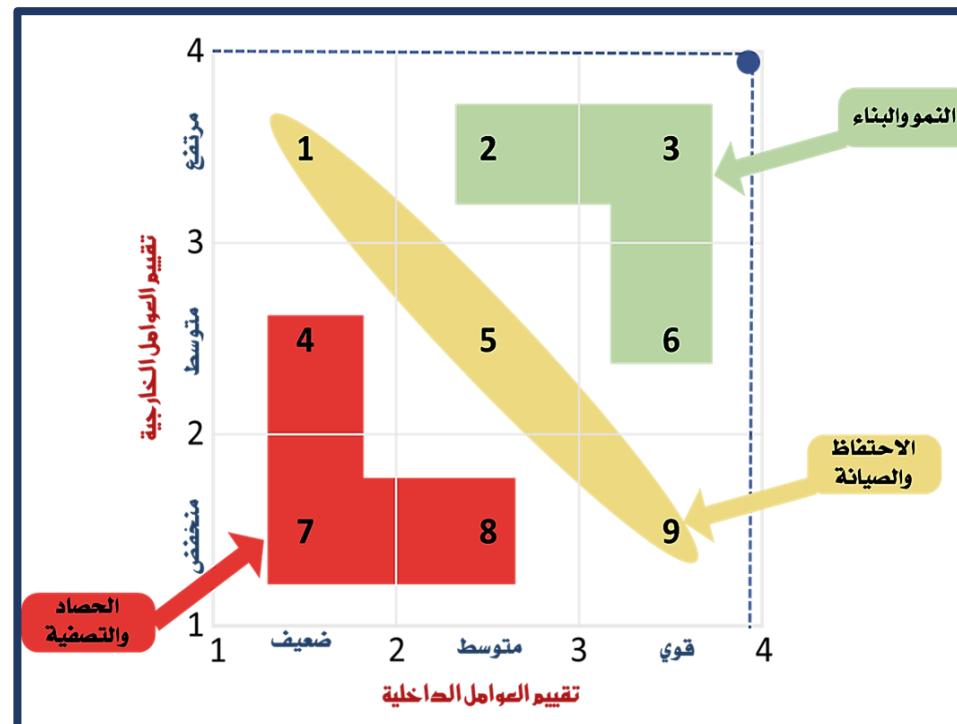


● لمزيد من التفاصيل للاطلاع على الخطة الاستراتيجية والمنهجية المشار إليها، الرجاء زيارة الموقع الإلكتروني :

<https://acpom.com.jo/Ar/Pages/Strategicpla>

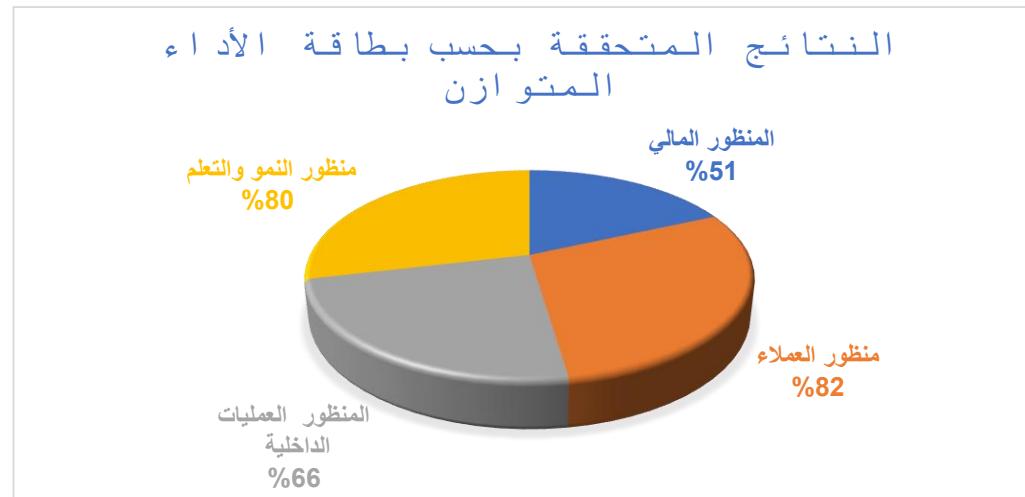


تم إعداد الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام (2024-2026) باستخدام أداة TOWS Matrix (Threats, Opportunities, Weakness, Strength) IFAS لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ أن النتيجة الإجمالية المرجحة المحسوبة وهي (3.84) والتي تشير إلى أن الشركة تؤكّد فيه من خلال شبكة EFAS لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ أن النتيجة الإجمالية المرجحة المحسوبة التي تتمتع بوضع داخلي صلب ومتماسك. ومن خلال شبكة EFAS لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ أن النتيجة الإجمالية المرجحة المحسوبة التي تم التحقق منها هي (4.00) والتي تقترب قدرة مرتفعة على التفاعل مع العوامل الخارجية. ويشير الشكل أدناه وهو تحليل TOWS Matrix النقاط التي تم احتسابها عند التقائه نتائج EFAS وIFAS والتي يوضح أن الشركة في مرحلة النمو والبناء.

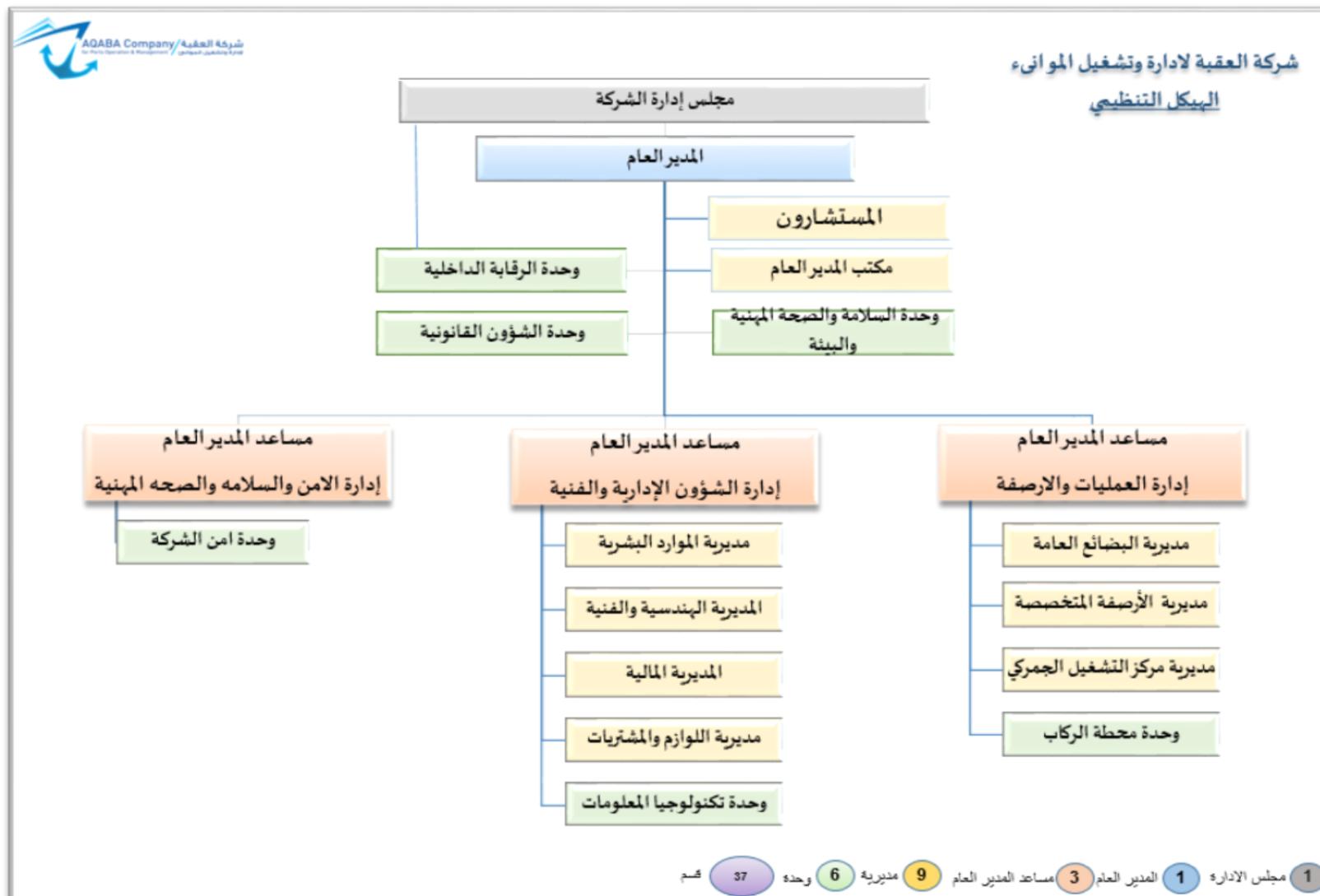


النتائج و التحليل للأداء التشغيلي بحسب الاهداف الواردة في بطاقة الأداء المتوازن

المحور	المعدل %
المنظور المالي	%51
منظور العملاء	%82
منظور العمليات الداخلية	%66
منظور النمو والتعلم	%85
المجموع العام للأداء التشغيلي	%71



الهيكل التنظيمي



الموارد البشرية

نؤمن في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ بأن العنصر البشري اليوم هو من أهم العناصر الموجودة داخل أيّة منظمة؛ حيث ننظر إليه كأصل فعال ولا يُعدُّ أبداً جزء من التكلفة، ومن هنا تم الاستثمار في هذه الكوادر البشرية من خلال تأهيلهم وتمكينهم وتدريبهم وتعزيز المشاركة الفعالة ودعم القدرات والكفاءات الشبابية الفذة.

وسنسرد لكم العديد من قصص النجاح لموظفي وموظفات من أبناء الشركة، إضافةً إلى تعزيز ثقافة الإبداع من خلال التحفيز الإيجابي للموظفين وبث روح المنافسة التي تسهم في تحقيق أقصى درجات الانتاجية، وقد دأبت الشركة ببني مشاريع عدة لتطوير وتنمية العنصر البشري والاستفادة من الكفاءات الموجودة من خلال إعداد مشروع الهيكلة والعبء الوظيفي وتسكين عمال العقود إضافةً لإعداد دراسة الوصف الوظيفي لكافة المسميات الوظيفية في الشركة بجهود أبناء الشركة المخلصين.

تمتلك شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ كادر بشري مكون من (1702) موظف (العدد المشار اليه لغاية تاريخ 31/12/2024)، موزعين على كافة الوحدات والمديريات وبما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية للشركة من خلال الخطط التشغيلية الخاصة بكل مديرية ووحدة وتوزيع الأدوار والمسؤوليات لتحقيق رؤية الشركة وتعزيز قيمها وتحفيز الشركة عمليات الموارد البشرية من: (التعيين التدريب، تقييم الأداء، إدارة الأجر والمتطلبات، التعويضات، تحفيز الموارد البشرية). وذلك من خلال الأقسام التالية:

قسم الاستحقاقات والرواتب

قسم شؤون الموظفين

قسم التميز وتطوير الأداء

قسم تنمية الموارد البشرية



الخدمات التي تقدمها الشركة للموظفين

تعمل إدارة شركة العقبة على تقديم كافة الخدمات للعاملين بها، إيماناً منها بأن راحة واستقرار العاملين تعتبر عنصراً أساسياً لرفع كفاءة العامل وزيادة قدرته الإنتاجية وخلق روح الانتقاء والولاء للشركة، ومن هذه الخدمات:



- التأمين الصحي لكافة العاملين في الشركة.
- تأمين السكن للأعازب : حيث يتوفّر في الشركة مدينة سكنية متكاملة الخدمات بسعة تبلغ (231 غرفة و700 سريراً) وتقديم ثلاث وجبات يومية وبأسعار رمزية شاملة لكافة نفقات الإقامة للمقيمين فيها.
- تأمين وسائل نقل مناسبة لنقل الموظفين والعاملين من المناطق السكنية إلى موقع عملهم وبالعكس، كما تقوم بنقل أبناء العاملين من مناطق سكناهم إلى مدارسهم وبالعكس.
- توفير نادي ترفيهي للموظفين (نادي الأمير راشد) لممارسة النشاطات الاجتماعية والرياضية والثقافية.
- يوجد فريق كرة قدم يمثل الشركة بالمسابقات الرياضية.



تنمية الموارد البشرية

قامت شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ في عملية التدريب للكادر البشري إيماناً منها بأهمية التدريب في اكتساب المهارات والجدرات والمعرفة العلمية الصحيحة التي تتعكس إيجاباً على الأداء الوظيفي مما يزيد من معدلات الانتاجية، ويقوم قسم تنمية الموارد البشرية في إعداد سجل الاحتياجات التدريبية لرصد أهم الدورات التدريبية التي تحتاجها المديريات والوحدات لتعزيز الأداء الوظيفي وتطويره وإعداد خطة تدريبية مبنية على هذه الاحتياجات وقد بلغت إحصائية التدريب لعام 2024 لموظفي الشركة على النحو التالي:



قائمة البرامج التي تعقدتها الشركة

- السلامة العامة والصحة المهنية في الموانئ
- الإسعافات الأولية
- تأهيل العمال والصحة المهنية
- روافع السفن وأنواعها
- طرق التعامل مع البضائع الخطرة في المبنا
- التوعية بمفهوم الامن السيبراني
- المهارات الحاسوبية
- الاطفاء وطرق التعامل مع الحرائق
- اصابات العمل وقانون الضمان الاجتماعي

البرامج	عدد الدورات	الموظفين	اعداد المشاركين
برامج السلامة العامة والعمليات والامن	18	265	
البرامج الفنية المتخصصة	8	50	
البرامج الإدارية والمالية	37	274	
برامج ومؤتمرات خارجية	4	10	
ورشات التوعية	14	309	
المجموع	81	908	



التدريب المقدم لطلاب الجامعات

انطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع المحلي فأبانت الشركة وعلى مدار سنوات من تأسيسها بتقديم التدريب الميداني لطلاب الجامعات والمعاهد.



ومن مختلف التخصصات لنقل المعرف والخبرات الموجودة للطلاب، وقد بلغ عدد المتدربين من طلاب الجامعات والمعاهد لعام 2024 على النحو التالي:

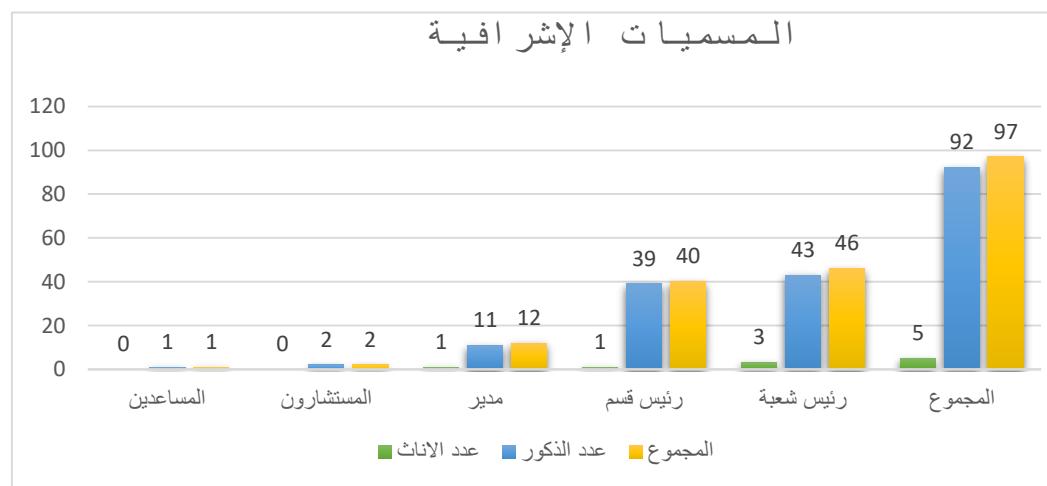
البرامج	المجموع	ذكور	إناث
تدريب جامعات	17	10	7
تدريب المهني	18	18	0
المجموع	35	28	7



فريق عملنا: حسب الارقام والاحصائيات لعام 2024

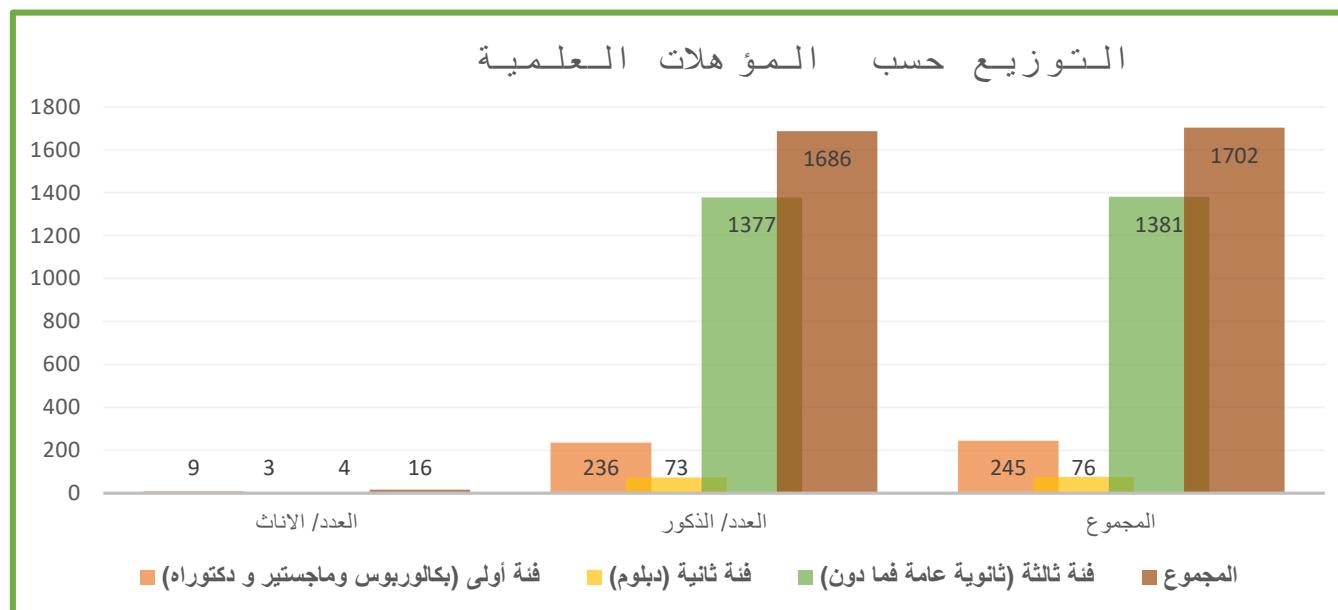
اولاً: الموظفون حسب المسميات الإشرافية

المجموع	عدد الذكور	عدد الاناث	المسمى الإشرافي
1	1	0	المساعدين
2	2	0	المستشارون
12	11	1	مدير
40	39	1	رئيس قسم
46	43	3	رئيس شعبة
97	92	5	المجموع



ثانياً: الموظفون حسب المؤهلات العلمية

الفئة/الدرجة العلمية	المجموع	العدد/الذكور	العدد/الإناث	النسبة
فئة أولى (بكالوريوس وماجستير ودكتوراه)	9	236	245	%14
فئة ثانية (دبلوم)	3	73	76	%5
فئة ثلاثة (ثانوية عامة فما دون)	4	1377	1381	%81
المجموع	16	1686	1702	%100

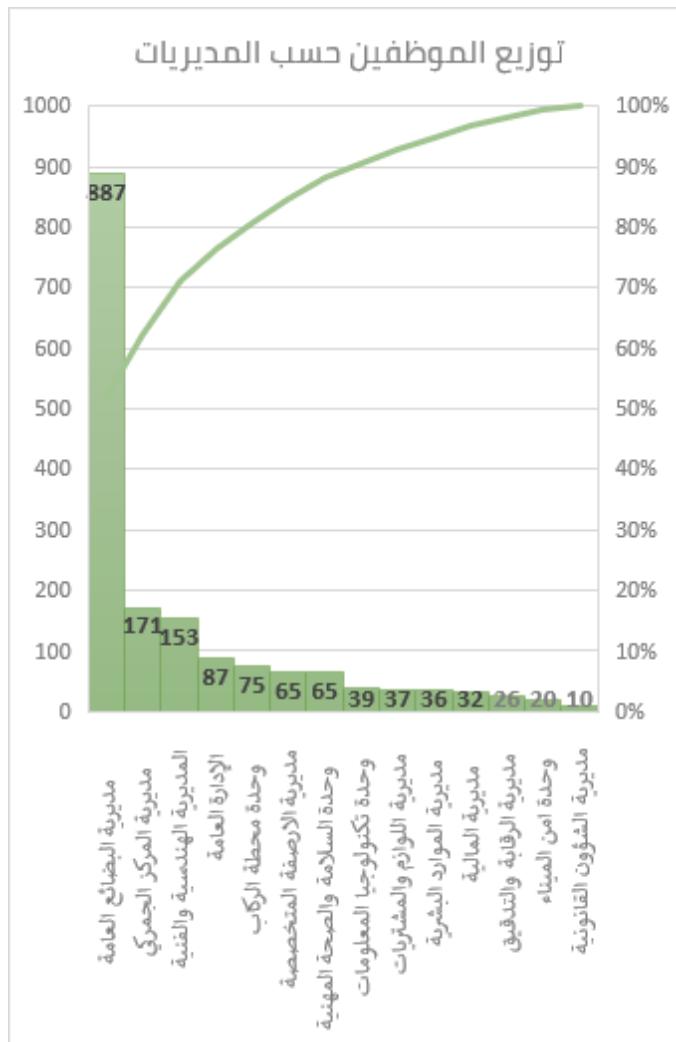


ثالثاً: الموظفون حسب الفئات العمرية



الفئة العمرية	عدد الإناث	عدد الذكور	المجموع	النسبة المئوية
20-25	0	55	55	%3.24
26-30	3	377	380	%22.34
31-35	5	310	315	%18.51
36-40	4	224	228	%13.41
41-45	2	339	341	%20.04
46-50	1	210	211	%12.35
51-55	1	84	85	%5
55-60	0	87	87	%5.11
المجموع	16	1686	1702	%100

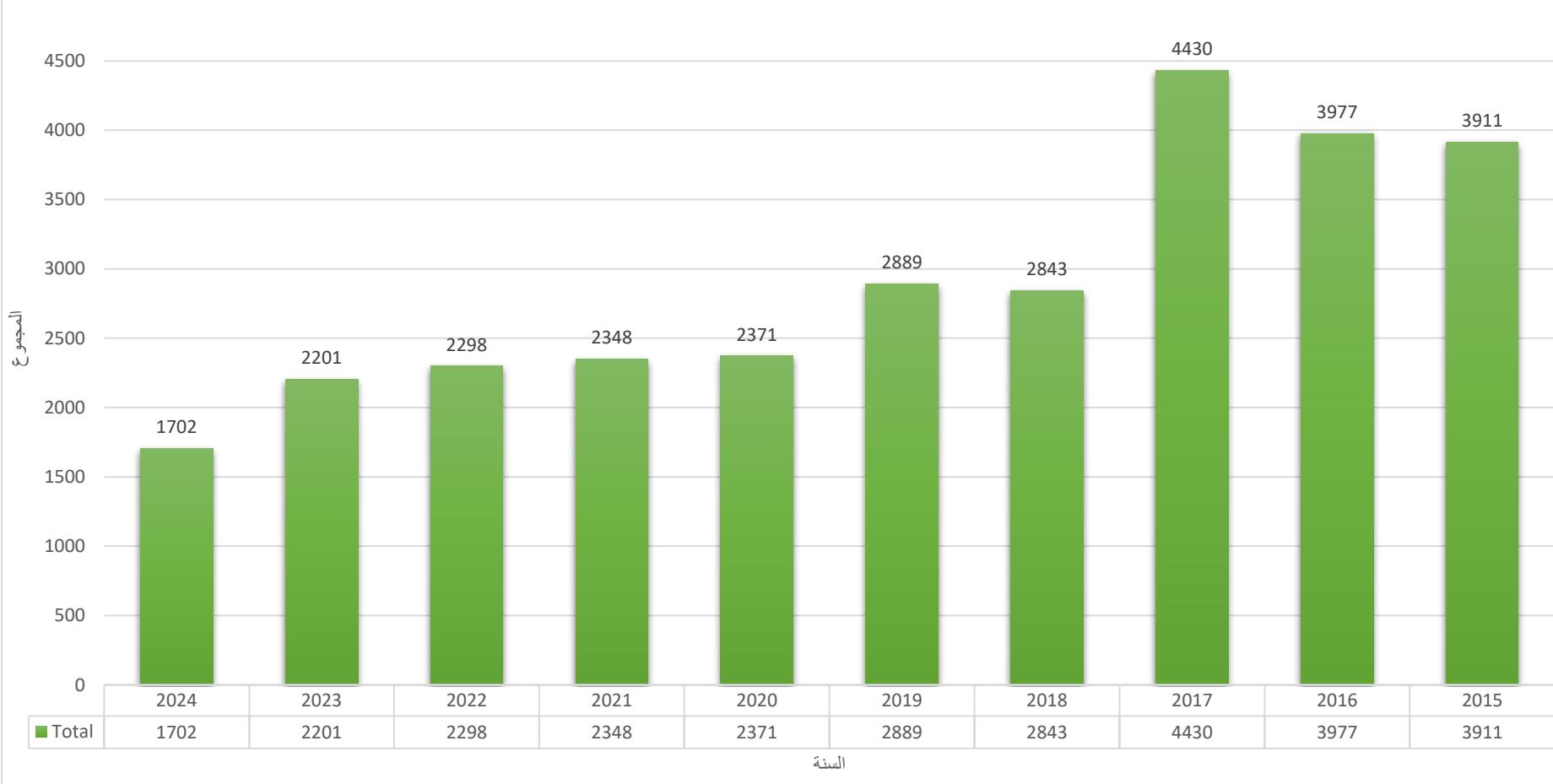
رابعاً: الموظفون بحسب توزيعهم على المديريات



المديرية/الوحدة	المجموع	عدد الذكور	عدد الإناث
1. مديرية البضائع العامة	887	887	0
2. مديرية الأرضية المتخصصة	65	65	0
3. مديرية المركز الجمركي	171	170	0
4. وحدة محطة الركاب	75	75	0
5. وحدة السلامة والصحة المهنية	65	64	1
6. وحدة أمن الميناء	20	20	0
7. وحدة تكنولوجيا المعلومات	39	36	3
8. مديرية الموارد البشرية	36	30	7
9. مديرية المالية	32	30	2
10. مديرية الرقابة والتدقيق	26	26	0
11. مديرية اللوازم والمشتريات	37	37	0
12. المديرية الهندسية والفنية	153	153	0
13. مديرية الشؤون القانونية	10	9	1
14. الإدارة العامة	87	85	2
المجموع	1702	1686	16



تطور أعداد العاملين في الشركة من 2015-2024



خدماتنا الرئيسية



تقدم الشركة حزمة متكاملة من الخدمات التشغيلية واللوجستية في الموانئ البحرية، وتشمل:

- إدارة وتشغيل وصيانة الأصول التشغيلية للموانئ البحرية التي توكل للشركة.
- تقديم الخدمات اللازمة للسفن على الأرصفة : (مناولة البضائع ، التراكي ، التزود بالوقود و بالمياه).
- إدارة وتشغيل الساحات والمناطق اللوجستية في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (المركز الجمركي ساحة 4).
- تطوير العمليات التشغيلية والاستخدام الأمثل للموارد الموجودات المتوفرة في الميناء.
- تأجير المعدات والآليات والعمال لتقديم الخدمات المتعلقة بالموانئ.



المزايا التنافسية للشركة

- يعمل الميناء على مدار (24) ساعة، (7) أيام في الأسبوع، (365) يوم في السنة، باستثناء يومي عيد الفطر وعيد الأضحى.
- لائحة بدلات الخدمات (التعرفة) التي يتقاضاها الميناء منافسة.
- تعفى البضائع المخزنة في الميناء من رسوم التخزين لأول (7) أيام.
- تطوير خدمات الشركة الالكترونية.
- خدمة مميزة وسريعة وآمنة وذات كفاءة عالية على مدار الساعة لتلبية متطلبات زبائن الميناء ومواجهة المنافسة.
- بنية تحتية متكاملة (أرصفة ، آليات ، موارد بشرية).
- أرصفة متخصصة مزودة بكافة الآليات والأجهزة لتناوله كافة البضائع والمنتجات السائلة والسائلة و محطة ركاب حديثة ومزودة بكافة المرافق لاستقبال السياح والعملاء المتوجهة إلى دول المنطقة.
- الأمن والسلامة البحرية للسفن والبضائع من خلال التزام شركتنا بالمدونة الدولية لأمن السفن والمراافق المينائيه (ISPS Code) وتتوفر مركز إقليمي لمكافحة التلوث البحري بالزيت.
- تقديم الخدمات المينائية المختلفة : (التزويد بالوقود و المياه اضافةً إلى توفير خدمات الطوارئ و الاطفاء، التخلص من النفايات تقديم الاسعافات الأولية وسيارات الإسعاف وخدمات الطوارئ لجميع البوارخ).



المرافق المينائية التابعة لشركة العقبة لادارة وتشغيل الموانئ

تدبر شركة العقبة لادارة وتشغيل الموانئ عدد من المرافق المينائية :

- ميناء البضائع العامة (ميناء متعدد الاغراض)
 - 1. سبعة (7) ارصفة للبضائع العامة
 - 2. رصيفين (2) المناولة الحبوب (الشركة العامة الاردنية للصومام و التموين)
- ميناء النفط والغاز المسال
 - 1. رصيف النفط
 - 2. رصيف الغاز البترولي المسال (LPG)
- محطة الركاب
- الميناء الأوسط (رصيفي مؤتة والمشترك)
- المركز الجمركي (ساحة 4)
- مركز الامير حمزة لمكافحة التلوث



الأرصفة والساحات التخزينية و الآليات والمعدات الموجودة في ميناء العقبة

NO.	الرصيف	الطول بالأمتار	الغاطس (متر)	الإزاحة بالطن
1	رصيف رقم (1) بضائع عامة	200	12.5	55,000
2	رصيف رقم (2) بضائع عامة	200	12.5	55,000
3	رصيف رقم (3) بضائع عامة	250	13.5	100,000
4	رصيف رقم (4) بضائع عامة	250	13.5	100,000
5	رصيف رقم (5) بضائع عامة	200	13.5	100,000
6	رصيف رقم (6) بضائع عامة	250	13.5	65,000
7	رصيف رقم (7) بضائع عامة	200	13.5	100,000
8	رصيف رقم (8) بضائع عامة	250	13.5	100,000
9	رصيف رقم (9) صوامع الحبوب	250	13.5	100,000
10	رصيف مؤته الشمالي. تحت الصيانة	35	9	15,000
11	رصيف مؤته الغربي. تحت الصيانة	150	23	55,000
12	رصيف النفط	140	24	406,000
13	رصيف الغاز النفطي المسال	185	11	30,000
14	رصيف اليرموك العائم/الشمالي	110	7.5	15000
15	رصيف اليرموك العائم/الغربي	25	7.5	19000
16	رصيف اليرموك العائم/الجنوبي	110	7.5	15000





القدرة التخزينية للساحات الموجودة في ميناء العقبة

No	البيان	نوع البضاعة	المساحة /م ²	ملاحظات
1	ساحة رقم (1)	بضائع عامة	5715	-
2	ساحة رقم (2)	بضائع عامة	7438	-
3	ساحة رقم (3)	بضائع عامة	11252	ساحة المثقلات
4	ساحة رقم (4)	بضائع عامة	10179	-
5	ساحة رقم (5)	بضائع عامة	24026	ساحة المثقلات
6	ساحة رقم (6)	بضائع مختلفة	7158	-
7	ساحة رقم (7)	مرافق مينائية	19017	-
8	ساحة رقم (8)	رورو سيارات	25879	-
9	ساحة رقم (9)	بضائع مختلفة	26162	-
10	ساحة رقم (10)	رورو سيارات	32330	-
11	ساحة رقم (11)	رورو سيارات	33304	-
12	ساحة رقم (12)	رورو سيارات	28462	-



المرافق والساحات التخزينية

No	البيان	نوع البضاعة	المساحة / م ²	ملاحظات
13	ساحة رقم (13)	رورو سيارات	11645	-
14	ساحة رقم (14)	رورو سيارات	15111	-
15	ساحة رقم (15)	مرافق مينائية	6577	-
16	ساحة رقم (16)	انتظار شاحنات	25909	-
17	مستودع A	بصائر عامة	7800	-
18	مستودع B	بصائر عامة	7800	-
19	مستودع C D	مواد خطرة	978.43	-
20	هنجر (1)	مرافق مينائية	1360	-
21	هنجر (2)	مرافق مينائية	2557	-
22	هنجر (3)	مرافق مينائية	1914.5	-
23	هنجر (4)	بصائر عامة	2997.66	-
24	هنجر (5)	بصائر عامة	2997.66	-



الآليات والمعدات المتوفرة في الميناء

نوع	العدد	القدرة لكل ساعة
موبايل كرين	2	100 طن
روافع سلكية	11	120-70 طن
روافع شوكية بكافة اشكالها	64	33 طن - 3 طن
تراكтор سحب	3	150-40 طن
ساحبات	14	120-80 طن
كراجات (60 - 20) قدم	44	100-40 طن
غارفات حبوب	10	³ م (24-6)
اقشطة ناقلة لتخزين المكيسات	6	700 كغم
محمل حاويات	2	45 طن
صهريج ديزل	2	³ م 10 - 6
شاحنات	1	60 - 40 طن
شاحنة انقاذ	1	20 طن



ميناء البضائع العامة

يتكون ميناء البضائع العامة من تسعه (9) أرصفة بطول إجمالي 2032م ويستقبل سفن لغاية (100) ألف طن ازاحة وبغاطس لغاية (14)م. يتم مناولة البضائع العامة على هذه الأرصفة، وهي : الحبوب ، الحديد ، الخشب ، الرخام ، المكياسات ، الفحم السائب ، الحيوانات الحية. بالإضافة إلى سفن الرورو (السيارات).



التصنيف	المساحة/ m^2	القدرة الاستيعابية /طن
ساحات البضائع العامة	91,948	70,729
المستودعات المغلقة	16,578	12,752
الهناجر	5,994	4,611
ساحات السيارات	146,731	4415

- المساحة الكلية لساحات التخزين : (2644255) متر مربع



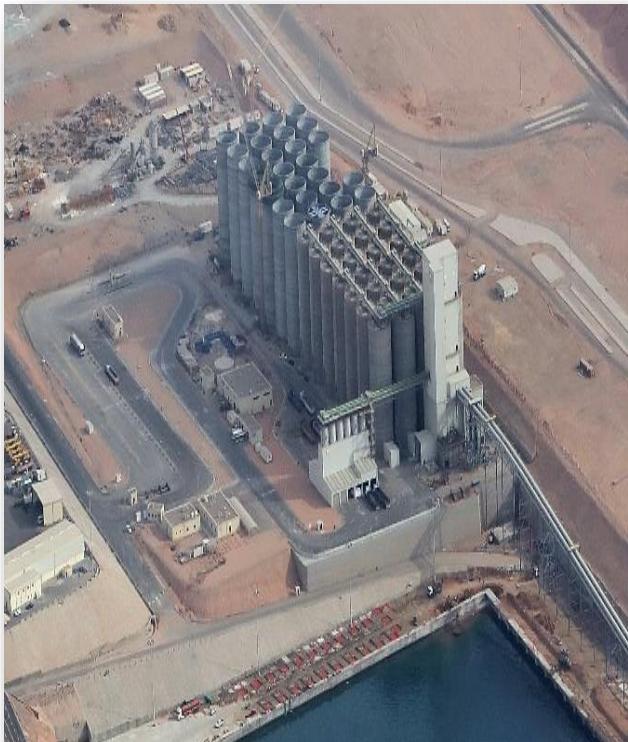
أنواع البضائع التي يتم مناولتها في ميناء البضائع العامة

نظرة عامة على أنواع البضائع العامة.



ميناء الحبوب

ويتكون من رصيفين (9,8) بطول (250م) لكل رصيف وغاطس (13.5م) لكل رصيف ويستخدم لتناوله الحبوب المستوردة والمصدرة كما يخدم الرصيف مفرغات حبوب عد (3) وبقدرة (2400) طن/ساعة، وحجم المناولة المقدرة سنويا (12) مليون طن.



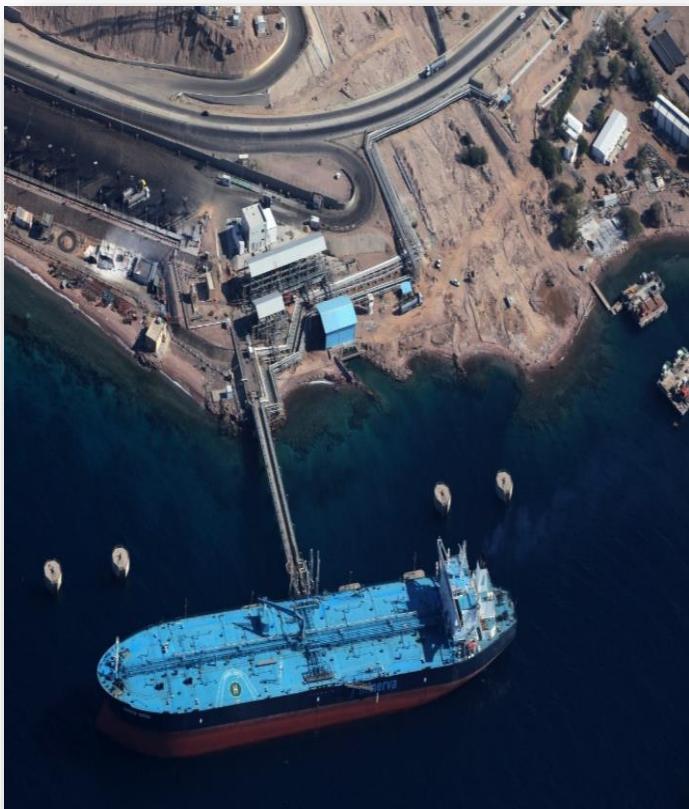
محطة تحميل الشاحنات / ساعة	محطة تحميل الشاحنات
خط تصدير بقدرة (800) طن / ساعة	إعادة تصدير
ساحة انتظار للشاحنات بسعة (50) شاحنة	ساحة انتظار للشاحنات

- الطاقة الاستيعابية القصوى تبلغ 200 الف طن
- الإدارة والتشغيل / من قبل الشركة العامة الأردنية للصومام والتموين.



النفط والغاز المسال

يقع رصيف النفط شرقاً من خليج العقبة ويعتبر الرصيف الوحيد المتخصص بالمشتقات النفطية والنفط الخام والمواد الكيميائية. يتكون من رصيفين الاول: رصيف تفريغ النفط والمشتقات النفطية و الثاني : رصيف الغاز النفطي المسال.



تم إنشاء رصيف النفط عام 1985 لغايات تصدير النفط من خلاله و تم البدء التشغيلي لعمليات تصدير النفط عام 1986 ونظراً لحاجة المملكة لاستيراد النفط الخام والمشتقات النفطية الأخرى تم تعديل رصيف النفط لغايات الاستيراد عام 1996 ، ليتم مناولة النفط الخام والمشتقات النفطية والمواد الكيماوية والزيوت المعدنية من خلال رصيف النفط وقد تم تطويره بأحدث معدات المناولة وأنظمة السلامة العامة والإطفاء حسب المواصفات.

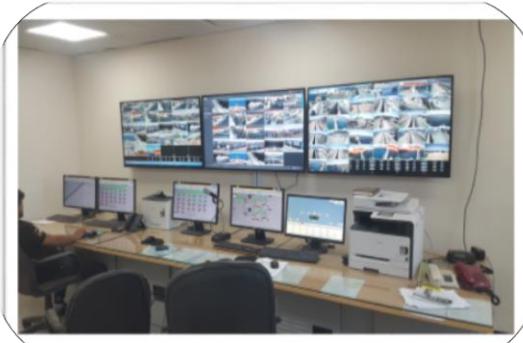


ارصدة مديرية الأرصدة المتخصصة

أولاًً: رصيف النفط (رصيف تفريغ النفط والمشتقات النفطية) (Oil Terminal)

تم إنشاء رصيف النفط عام 1985 ويتم مناولة النفط الخام والمشتقات النفطية والممواد الكيماوية والزيوت المعدنية من خلال رصيف النفط، يعني بتنفيذ العديد من العمليات الحيوية مثل شبك وتفریغ بواخر الزيوت، وتنفيذ إجراءات السلامة والطوارئ بين السفن والأرصدة، مع الحفاظ على جاهزية المعدات ومنصات التحميل والخزانات. كما يضمن القسم سلامة الأرصدة وساحات التحميل، ويقوم بتحديد كميات المناولة وتحديث البيانات على نظام الحوسبة، بالإضافة إلى حماية الأشخاص والمنشآت أثناء التعامل مع الحوادث المحتملة. يتتأكد القسم من جاهزية أنظمة الإنذار والإطفاء، والمحافظة على معدات الاصطدام وسلامتها لضمان استمرارية العمليات بشكل آمن وفعال.





- أنظمة الإطفاء حيث أن الرصيف مجز بنظام إطفاء متكامل وحسب المعايير العالمية والأردنية ومعتمدة من قبل الدفاع المدني لكافة مراافق الميناء يحوي تنك مياه بسعة 750 متر مكعب يكفي استخدامه مدة ساعة ونصف لحين وصول الإمدادات البحرية للمساعدة في الحالات الطارئة.
- غرفة مضخات الحريق وهي عبارة عن مضخة صغيرة لجعل خط الحريق مضغوط بالمياه بشكل دائم لاستخدامه عند الحاجة.
- مولد كهربائي متصل باللوحات الكهربائية ويعمل أوتوماتيكيا في حال انقطاع الكهرباء الرئيسية وأنظمة التغذية الكهربائية.
- حفرة تفريغ الكهرباء الاستاتيكية: لتفريغ الكهرباء من جميع أجزاء الرصيف عن طريق كوابيل التأرض وهذا يضمن أعلى معايير الأمان ومنع حصول الحوادث.
- الإنارة إذ أن الرصيف مجهز بالكامل بأعمدة إنارة لضمان عمليات التشغيل خلال 24 ساعة وخطوط كوابيل الكهرباء المتصلة بغرفة القواطع الموجودة عند بداية الرصيف.
- قنوات لتصريف مياه الأمطار في موقع مضخات الرفع مع خزان تجميعي.
- خزان تجميعي للمواد النفطية وبسعة 5 م³ لعمليات تفريغ الخطوط والمضخات من المواد النفطية.
- نظام مناداة صوتي للمبنى ومنطقة تحميل صهاريج النفط الخام ونظام المراقبة بالكاميرات.



ثانياً: رصيف الغاز النفطي المسال

- تم إنشاء رصيف الغاز البترولي المسال في العام 2015 م بكلفة بلغت (17) مليون دولار ليحل محل رصيف الأخشاب، ويستقبل الرصيف ناقلات الغاز البترولي المسال بطول يصل إلى 160 متراً وبغاطس 11 متراً. يحتوي الرصيف على دلفين اصطاف ورباط مزودة بهوكات للربط، بالإضافة إلى أذرع تحمل لгаз البترولي المسال بقدرة تفريغ 800 متر مكعب في الساعة. كما يتضمن أنظمة إضاءة ملاحية، مساعدة في الاصطاف الليلي.
- ونظام حماية كاثودية للباليات، إلى جانب تجهيزات متكاملة للسلامة مثل أجهزة اكتشاف التسرب، طفایات الحرائق، وأجهزة الإنذار. يتم تزويد الرصيف أيضاً بمياه وخطوط كهرباء وصرف كهرباء استاتيكية لضمان كفاءة التشغيل والسلامة.
- ونظام حماية كاثودية للباليات، إلى جانب تجهيزات متكاملة للسلامة مثل أجهزة اكتشاف التسرب، طفایات الحرائق، وأجهزة الإنذار. يتم تزويد الرصيف أيضاً بمياه وخطوط كهرباء وصرف كهرباء استاتيكية لضمان كفاءة التشغيل والسلامة.



• ثالثاً: الميناء الأوسط ويكون من رصيفين:

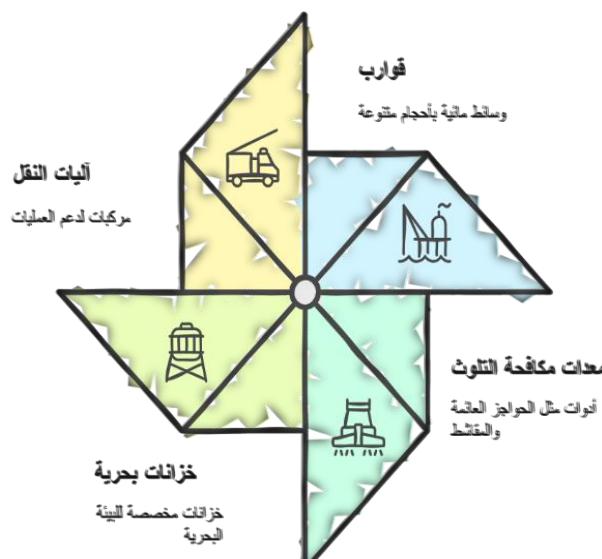
- رصيف مؤته: رصيف عائم بطول (150) م وعرض (35) م وغاطس (23) م ويستقبل سفن بإزاحة لغاية (53) ألف طن، حاليا دراسة والتطوير وإعادة التأهيل من قبل شركة تطوير العقبة.
- رصيف المشترك: رصيف بطول (120) م وغاطس (11.8) م ويستقبل سفن بإزاحة (100) ألف طن، لا ي العمل حالياً خاضع لعمليات التأهيل والتطوير.



قسم مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث البحري

تم إنشاء مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث البحري بالزيت في عام 1996 كأحد أقسام مؤسسة الموانئ، لحماية البيئة البحرية في خليج العقبة بشكل عام والمياه الإقليمية الأردنية بشكل خاص وذلك من خلال التعامل مع الإنسكابات الزيتية في البحر واسترجاع هذه المواد المنسكبة للمحافظة على نظافة مياه البحر والحفاظ على التنوع الحيوي في البيئة البحرية يمتلك المركز المعدات والأدوات التي تمكنه من دوره الفاعل في خدمة البيئة البحرية اذ يمتلك قادر بحري مدرب ومجموعة من المعدات:(قوارب بإحجام مختلفة مكافحة التلوث (حواجز عائمة، مقاشف، خزانات بحرية)،آليات نقل مجموعة من المعدات الداعمة).

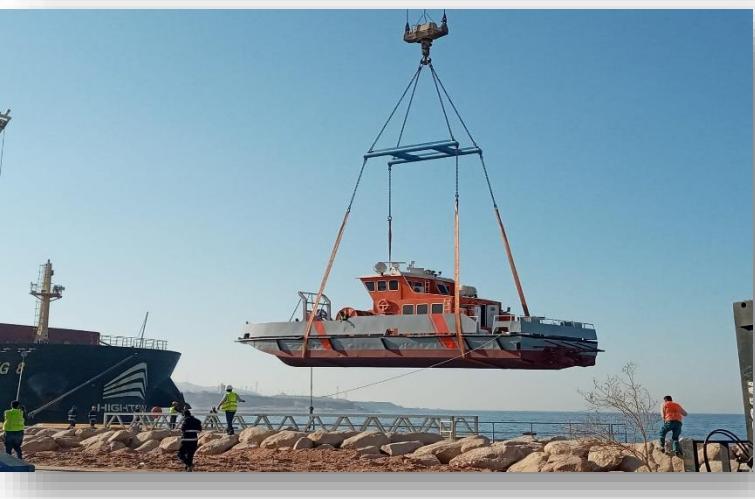
أدوات مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث



مهام المركز:

- مكافحة وإزالة التلوث والإنسكابات الزيتية في المياه الإقليمية الأردنية بما يضمن الحفاظ على نظافة ونوعية المياه في خليج العقبة وكذلك الحفاظ على التنوع الحيوي النادر في جوف البحر في خليج العقبة.
- المشاركة مع الجهات المحلية الممثلة في موضوع البيئة والهيئة البحرية الأردنية في المحافظة على بيئه خليج العقبة.





- التعاون والمشاركة مع الهيئة الإقليمية للمحافظة على بيئة البحر الأحمر وخليج عدن.

المشاركة في تمارين الطوارئ المحلية والدولية وذلك للحفاظ على مستوى عالي من الاستعداد والجاهزية للتعامل مع الحوادث ضمن الاختصاص وينفذ المركز تمارين داخلية للحفاظ على معرفة جيدة للعاملين بالتعامل مع المعدات والظروف الطارئة.

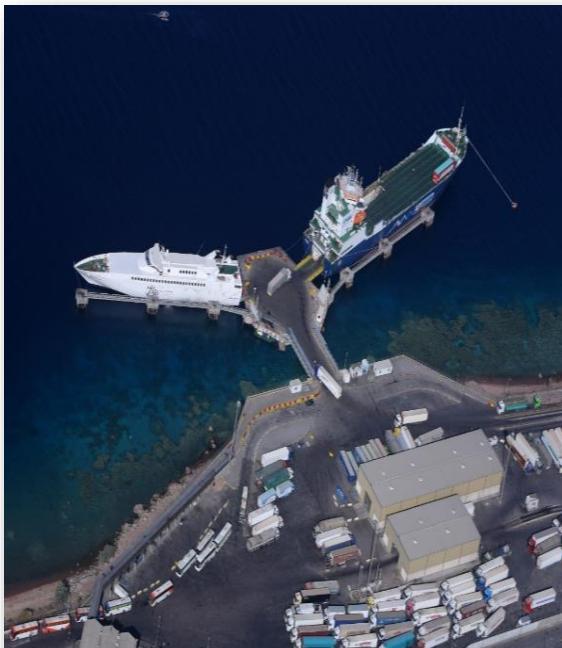
يقوم المركز بدعم جهود خدمة المجتمع المحلي والدعم اللوجستي للأعمال الطارئة ضمن المحافظة.

إجراء أعمال الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لقوارب ومعدات المركز.



محطة الركاب

في العام 1983 م بدأ العمل على العبارات لنقل الركاب و الشاحنات بين ميناء و العقبة وميناء نويبع المصري وقد افتتح خط العقبة - نويبع في عام 1985 من قبل جلاله الملك المغفور له الحسين بن طلال ويكون ميناء الركاب من رصيفين ويستقبل سفن طولها لغاية 150م وغاطس لغاية 10م، و يخدم حركة التجارة والنقل ما بين جمهورية مصر العربية والمملكة الأردنية الهاشمية ويربط ما بين ميناء العقبة وميناء نويبع ومن خلال شركة الجسر العربي.



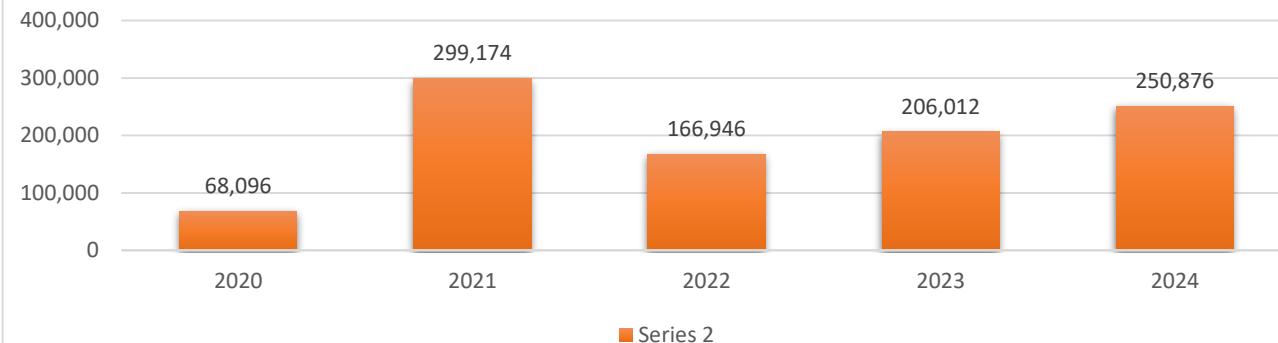
إيرادات محطة الركاب من عام 2020 ولغاية 2024



- ويشار الى أن إيرادات ميناء محطة الركاب في عام 2024 الأعلى منذ عشرة سنوات وبنسبة 51% عن العام 2023.
- فيما بلغ عدد بواخر الركاب لعام 2024 (1127) بارتفاع نسبته 46% عن عام 2023 والذي كان عدد البواخر (848) وبنسبة 39%.



اعداد الركاب من عام 2020 ولغاية 2024



اعداد الشاحنات من عام 2020 ولغاية 2024



مركز جمرك سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (ساحة 4)

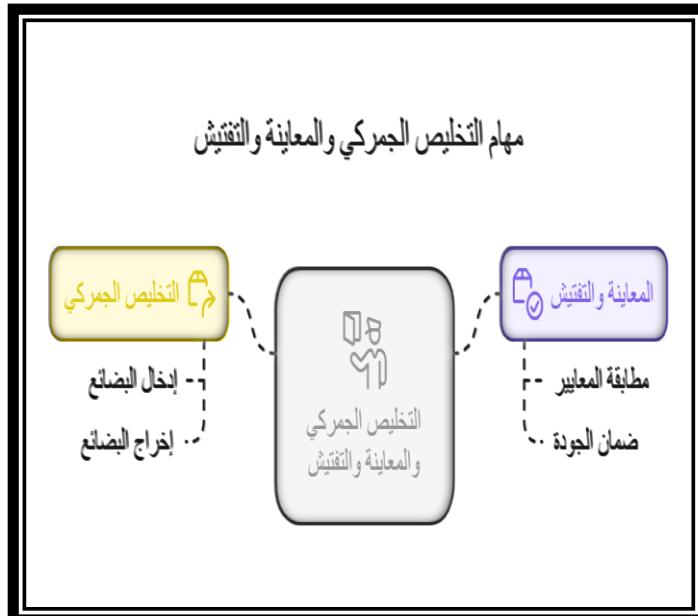
تأسس المركز في عام 2016، ليكون مركزاً يسهل متطلبات الجمارك والجهات الحكومية والرسمية الأخرى للتخليص والتفتيش على البضائع الواردة في الحاويات وجميع الخدمات المطلوبة الأخرى من خلال تقديم الخدمات اللوجستية (الأيدي العاملة والآليات والمعدات وأدوات المناولة الأخرى). ويقع مباشرة على الطريق الخلفي وتبلغ مساحة المركز الإجمالية (156) دونم.

ويقوم المركز بالمهام التالية:

- التخلص الجمركي والمعاينة والتفتيش.
- مركز لوجستي للبضائع بالحاويات.
- التخزين على المدى القصير.
- مستودع لحجز البضائع

وتوفر في المركز الآليات والمعدات التالية:

نوع الآلة	العدد
رافع شوكية قدرة 3 طن	6
محملات الحاويات	2
تراكتور	1
كراجة	2
بكب	2



تأجير الأجهزة والمعدات والآليات والمركبات والعمال والمرافق الازمة

خدمات التحميل والتفریغ للحاويات والبضائع داخل المركز

خدمات تخزين (حجز) البضائع في المستودعات الخاصة بالجهات الرقابية المختلفة

خدمات تخزين الحاويات غير مكتملة الإجراءات داخل المركز

خدمات التوزين والتشدير للشاحنات المحملة بالحاويات والبضائع

الخدمات المتعلقة بالمعاينة الجمركية والضبط الرقابي على البضائع من رمبات وساحات معاينة أرضية وأجهزة مسح اشعاعي
وساحات ومستودعات الحجز



ساحة انتظار المعاينة : وتنتألف من
ثمان مسارب لاصطدام الشاحنات
بسعة (64) شاحنة

ساحة انتظار دخول الشاحنات تتكون من 12 مسرب

ساحة التخزين الجديدة (ساحة 5)
وتتسع لتخزين (600) حاوية مكافحة

مستودع حجز البضائع ساحة الحجز الجمركي

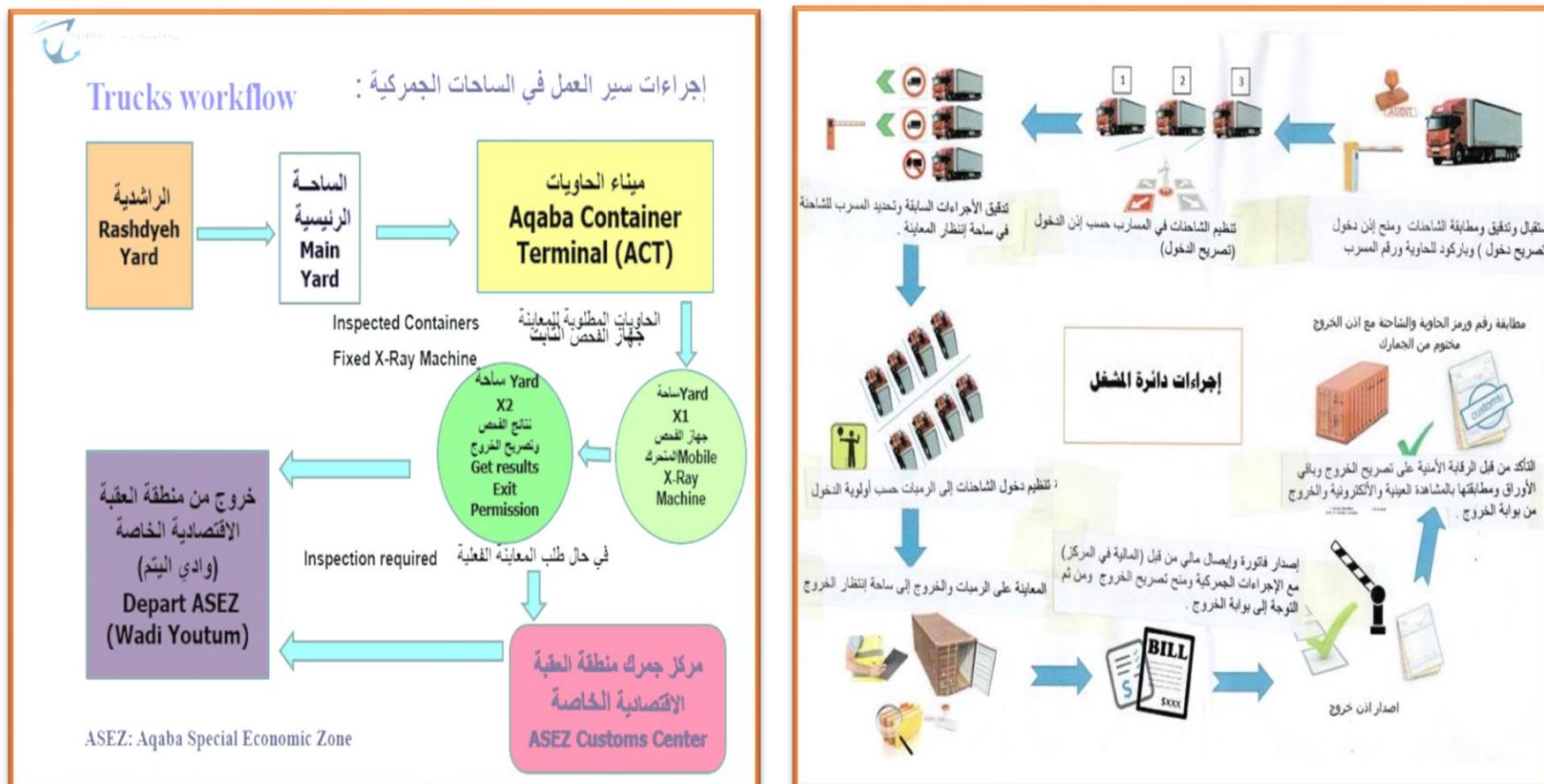
ساحة انتظار الخروج للشاحنات وتسليط الضوء على (50) شاحنة

موقع للمعاينة الأرضية: و يتسع لمعاينة حاوية (35)

رمبات المعاينة
تتألف من (65) دمية

ساحة إنتظار السيارات وشاحنات بضائع المنطقة الاقتصادية





وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة:

تم استحداث الوحدة بقرار من مجلس الإدارة وربط تبعيتها بالهيكل التنظيمي مباشرة بالمدير العام إيماناً من شركتنا بأهمية دور هذه الوحدة في تعزيز منظومة السلامة والصحة المهنية في الشركة.



إنجازات وحدة السلامة والصحة المهنية لعام 2024

- اعداد دليل المهام لوحدة السلامة والصحة المهنية من خلال تحديد الإجراءات المتبعة للتعامل مع كافة العمليات المينائية في الشركة (مناولة البضائع العامة وتحديد إجراءات التعامل مع البضائع الخطرة).
- المشاركة في تدريب درب الأمان 4 من خلال كواذر وأجهزة ومعدات القسم.
- تجهيز كافة مباني الشركة في مخططات إخلاء بما يتوافق مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية..
- رفد وحدة السلامة والصحة المهنية بكواذر فنية متخصصة من متقاعدي الدفاع المدني والامن العام والخدمات الطبية الملكية (وعددتهم 15) وذلك من خلال الاتفاقيات الموقعة مع مؤسسة المتقاعدين العسكريين تطبيقاً للمدونة الدولية لأمن السفن والمرافق المينائية.
- تطوير إجراءات السلامة والصحة المهنية الخاصة بمناولة المواد الخطرة عن طريق تنفيذ جلسات Toolbox Talk (TBT) لإحاطة العاملين في الشركة بمخاطر العمل وتوفير معدات الوقاية الشخصية PPE لجميع العاملين اللازمة لمختلف المخاطر.
- اجراء فحص دوري للاليات والأدوات المستخدمة في عملية المناولة من خلال شركات متخصصة وإصدار شهادات فحص لهذه الاليات والأدوات.
- اعداد خطة إدارة المخاطر وعمليات تعميمها على جميع العاملين في الشركة والعمل على تنفيذها .
- اعداد خطة الطوارئ واعتمادها من قبل مديرية الدفاع المدني
- المباشرة بإجراء دراسات متخصصة بإجراء تحليل المخاطر لجميع الأنشطة في مرفق الشركة وتصنيفها وتقديرها وتطبيق التدابير الوقاية.
- مباشرة بإجراء خطة استمرارية الاعمال الخاصة بتوفير البديل التشغيلي في حالات الطوارئ.
- عمل لوحات وتعليمات ارشادية خاصة بالسلامة والصحة المهنية.
- المشاركة في عمليات التدقيق الداخلي والتي اسهمت في تجديد حصول الشركة على شهادات الايزو في نظام الادارة المتكامل (ISO:140001, ISO:45001, ISO31000).
- العمل على انشاء خزن على الأرضية مخصصة لحفظ معدات الطوارئ وأدوات السلامة الشخصية.
- إجراء تمارين إخلاء وهمية في موقع مختلفة في الشركة وقد بلغ عددها(4).
- إعادة تأهيل وصيانة أنظمة الإنذار في كافة مواقع الشركة وتسليمه الى الدفاع المدني دون اية ملاحظات.
- تزويد الطرق وساحات ومرافق الشركة بلوحات إرشادية للمساهمة في ضبط العمليات المرورية.



- إغلاق ما نسبته 90% من الملاحظات الواردة على شركتنا من قبل الاستشاري ILF.
- ارتفاع نسبة الإلتزام بلباس السلامة العامة (خوذة سترة عاكسة حذاء سلامة) بنسبة 90%.
- تفعيل نظام تصاريح العمل لكافة أعمال الصيانة داخل مرافق الشركة ولجميع فرق الصيانة.
- استحداث نظام محاسب لضبط الوثائق ومتابعة إنجاز التقارير والمهام.
- التخلص من بعض الظواهر البيئية الضارة مثل القوارض والحشرات.
- تفعيل نظام التحقيق في حوادث واصابات العمل من خلال لجنة السلامة المتخصصة وتطبيق التوصيات.
- وضع اجراءات معيارية SOPs لعمليات مناولة البضائع على الارصفة والساحات.



الإجراءات التحسينية في مجال السلامة والصحة المهنية



توفير المراقب الصحي اللازم
لخدمة الموظفين وتوفير
البيئة المناسبة للعمال أثناء
عمليات المناولة



وضع صناديق على الأرصفة
مخصصة لحفظ معدات
الطوارئ وأدوات السلامة
الشخصية



إعداد خطة الطوارئ واعتمادها
من قبل مديرية الدفاع المدني
وخططة إدارة المخاطر



نشر لوحات إرشادية خاصة
بالسلامة والصحة المهنية
وتنفيذ ورشات توعية لموظفي



إعداد خطة استعمارية
للأعمال الخاصة بتوفير البديل
التشغيلية في حالات الطوارئ



المباشرة بإجراءات دراسات
فنية متخصصة لتقدير الأثر
البيئي





يعمل قسم الإطفاء في الشركة على توفير أعلى مستويات الأمان والسلامة من خلال تجهيزات متطورة وخطط إطفاء دقيقة لضمان الاستجابة الفعالة في حالات الطوارئ، ويحرص القسم على تدريب العاملين بشكل مستمر على أحدث أساليب التعامل مع الحوادث والحرائق. إضافةً إلى التعاون الوثيق مع مديرية الدفاع المدني لتنفيذ تدريبات مشتركة، مما يساهم في تعزيز الجاهزية والاستجابة السريعة في كافة المواقف الطارئة.

وقد ساهم القسم بالإنجازات التالية:

- تم التعامل بنجاح مع عدة حرائق، حيث تمت مكافحتها بأقصى درجات الدقة والأتقان والسيطرة عليها بشكل كامل وفعال دون وقوع أي أضرار كبيرة والحمد لله ومنها :
 - حريق على الباخرة XIN HAI TONG3
 - حريق بجانب مستودع B
 - حريق في الساحة التحضيرية
 - التعاون مع مديرية الدفاع المدني : شارك القسم في عدة تمارين تدريب مع الدفاع المدني، من أبرزها تمرين "درب الأمان" مما يعكس جاهزية الفريق للاستجابة السريعة في مختلف الحالات الطارئة.
- تقديم خدمات الإطفاء على البوادر للشركات المجاورة بإيرادات إجمالي قدره (248,790 دينار)، مما يعكس التزامنا. بتوفير أعلى معايير الأمان والسلامة السريعة في مختلف الحالات الطارئة.



الجاهزية والتجهيزات في قسم الإطفاء :

- يتتوفر في قسم الإطفاء ثلات سيارات إطفاء حديثة مجهزة بأحدث التقنيات.
- أربعة تنكات إطفاء لتأمين المياه والمواد الازمة لعمليات الإطفاء.
- طفایات یدویہ موزعة بشكل استراتيجي بكافة مرافق الشركة لضمان سرعة الاستجابة في أي مكان داخل المنشآت وعدها (749) طفایة وبعدة احجام مختلفة.





مشاركة وحدة السلامة والصحة
المهنية في مؤتمر السلامة والصحة
المهنية لعام 2024



خلال تنفيذ تمرين أخلاط في العام 2024

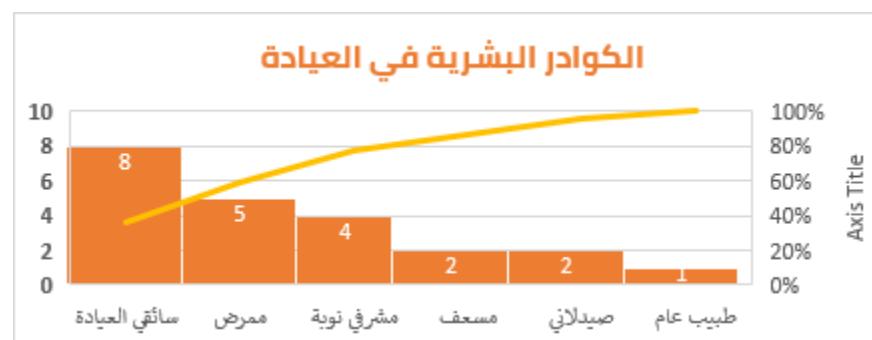


العيادة

حرصاً من إدارة الشركة على سلامة العاملين وتوفير بيئة عمل آمنة وتطبيقاً لمبدأ "الإنسان أغلى ما نملك" تقوم العيادة بتقديم العلاج والإسعاف للحالات المرضية داخل الشركة وتقديم الرعاية الصحية لكافحة الموظفين والزوار والحالات الطارئه ومتابعة إصابات العمل ومتابعة الشهادات الصحية لعمال وموظفي الشركة وتقديم الفحص الطبي الدوري لهم ويشغلها طبيب وممرضين ومسعفين من ذو الخبرة ومن حملة المزاولة المهنية وتتوفر الشركة عيادة في مختلف مراافقها وعلى النحو التالي:

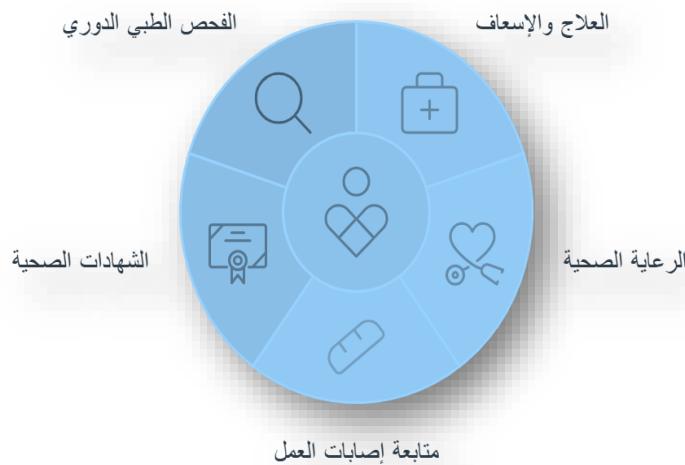
عيادة الشركة الرئيسية وتعمل على مدار 24 ساعة/بنظام الأربع نوبات

عيادة ساحة 4 الجمركية تعمل على نظام النوبة الصباحية و يتواجد في العيادة ممرض عدد (1)	عيادة المدينة العمالية تعمل على مدار 24 ساعة على نظام ON CALL	عيادة محطة الركاب تعمل بنظام النوبتين الصباحي والمسائي ويتواجد في العيادة مسعفون عدد (2)
--	--	--



والكادر الموجود في العيادة مؤهل وحاصل على دورات متخصصة في المجال الطبي وأهمها:

نظرة عامة على الخدمات الصحية داخل الشركة



أسم الدورة
دورة (C.P.R) الإنعاش القلبي الرئوي
دورة (B.L.S) دعم الحياة التأسيسي
دورة (A.L.S) دعم الحياة المتقدم
دورة (A.C.L.S) الإنعاش القلبي الرئوي المتقدم
دورة (I.C.D.L) الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر
دورة (P.T.C) الرعاية الأولية للإصابات
دورة (T.O.T) إعداد المدربين
دورة (OSHA) السلامة والصحة المهنية
دورة (E.C.G) دورة تخطيط القلب
دورة (E.E.G & N.C.S) تخطيط الدماغ والاعصاب



جاهزية العيادة

اولاً: الأجهزة والمعدات الطبية: بحسب توجيهات عطوفة المدير العام الأكرم لتقديم الرعاية الصحية المثلى لكافة موظفين الشركة تم رفد العيادة بالعديد من الأجهزة والمعدات الطبية التالية:



اسم الجهاز	الاسم الطبي
جهاز مراقبة المريض	Monitor Machine
جهاز شفط السوائل	Suction Machine
جهاز تخطيط القلب الكهربائي	E.C.G Machin
جهاز التعقيم الحراري	Heat Sterilization Machine
جهاز قياس الضغط الإلكتروني	Digital Sphygmomanometer
جهاز قياس الحرارة الإلكتروني	Digital Thermometer
منظار الحلق	Laryngoscope
منظار الأذن	Otoscope
جهاز قياس سكر الدم	Glucocheck Machine
وحدة غيار الجروح الطبي	Dressing Set
منظم الاكسجين	Flowmeter
أسطوانات الاكسجين	O2 Cylinders
ميزان قياس الطول والوزن	Adult Scale
سماعة الطبيب	Stethoscope
مصدر إضاءة	Lamp
المقص الطبي	Surgical Scissors
الرباط الصاغط	Tourniquet
سرير طبي	Stryker



Digital pulse Oximeter	جهاز قياس نبض القلب الكهربائي
Defibrillator Machine D/C Shock	جهاز الصدمة الكهربائي
Emergency trolley	عربة الطوارئ
Wheelchair	كرسي المريض المتحرك
Mercury thermometer	ميزان الحرارة الزئيفي
Doctor Case	حقيبة الإسعافات الطبية

ثانياً: سيارات الإسعاف

العيادة مزودة بسيارات إسعاف على النحو التالي:

1. سيارة إسعاف نوع مرسيدس.
 2. سيارة إسعاف نوع فورد.
 3. سيارة نقل الموتى.

ثالثاً: طرق التواصل

- العيادة مزودة بأجهزة لاسلكي (V.H.F) عدد 2 لتمكين التواصل في حالات الإسعاف ومع باقي أقسام الشركة .
 - من خلال الهاتف الخلوي رقم: 0788802284
 - من خلال الهاتف الأرضي: 034031 / فرعى 2612 , 544





- المشاركة في التمرين الوهمي (درب الأمان) بتاريخ 16/12/2024 وعلى مدار اربعة أيام و بمشاركة مديرية الدفاع المدني ومديرية الامن العام والمركز الوطني لإدارة الازمات.
- تقديم الرعاية الصحية لموظفي الشركة بمختلف المواقع إضافةً إلى تقديم الرعاية الصحية للقادمين عبر محطة الركاب من الحجاج والمعتمرين ومن مختلف الجنسيات إضافةً إلى تقديم الخدمة لموظفي الدوائر الحكومية في ساحة 4 والقاطنين في المدينة العمالية.
- إجراء الفحوصات الطبية الدورية لموظفي الشركة.
- رفع جاهزية العيادة من خلال رفدتها بكوادر من الممرضين والمسعفين المزاولين ومن ذوي الخبرة عدد (6) مما أدى إلى رفع مستوى وجاهزية العيادات.
- إعطاء دورات تدريبية وعقد ورشات عمل بخصوص الإسعافات الأولية وذلك من أجل رفع مستوى الوعي والجاهزية لدى موظفين الشركة.
- توقيع عقد اتفاقيه مع شركة الزوادة من أجل إتلاف النفايات الطبية.
- تجهيز سيارة الإسعاف نوع فورد من الناحية الفنية وتزويدها بمعدات طبية لرفع كفاءة عملية الإسعافات وتكون رديفة لسيارة الإسعاف نوع مرسيدس.
- تفعيل برنامج التعليم المستمر داخل العيادة لتبادل الخبرات وزيادة المستوى العلمي بين الموظفين مما يساعد في رفع كفاءة الخدمة الطبية المقدمة.
- مشاركة المجتمع المحلي في تقديم العديد من الخدمات الإسعافية إضافةً إلى تقديم خدمة نقل الموتى.
- تفعيل وإضافة شفت مسائي في عيادة محطة الركاب لتعمل على نظام الشفتين بدل الشفت الواحد.
- المشاركة في تقديم الرعاية الصحية لحجاج بيت الله الحرام في عيادة محطة الركاب.



- عمل ملفات ونماذج تفقدية (Checklist) لكافة أجهزة ومعدات العيادة مما أدى إلى المحافظة عليها وديمومة صيانتها وتم عمل نظام وملفات من أجل متابعة الأكسجين الطبي والتزويد بالوقت المناسب.
 - بتوجيهات من قبل عطوفة المدير العام الراحل تم تجهيز عيادة للتأمين الطبي الخاص التابعة لشركة جوفيكيو وتم تزويدها بالمستلزمات الطبية.
 - تفعيل صيدلية متكاملة مزودة بجميع الأدوية الضرورية ومنها الأدوية المزمنة لموظفي الشركة حيث أصبح أستلام الأدوية المزمنة للموظفين من داخل صيدلية الشركة مما سهل عليهم الجهد والوقت.
 - عمل شهادات صحية لعمال الطعام والشراب في الشركة من أجل المحافظة على الصحة العامة ومنع نشر العدوى.



- المشاركة في اليوم الطبي المجاني الذي تم عقده برعاية عطوفة المدير العام وبالشراكة مع شركة التامين الطبي الخاص جوفيكيو وكان لعيادة الشركة الدور البارز والمساهمة في خدمة المجتمع المحلي.



مسيرة التطوير والتحديث

نقدم لكم ثمار جهد عام من العطاء والمثابرة والذي تكللت بالنجاح بحمد الله بجهود المخلصين من أبناء وبنات هذه الشركة.

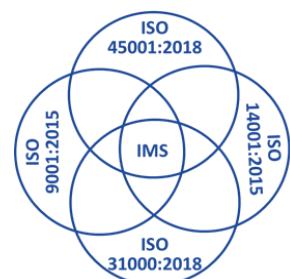


مسيرة التطوير والتميز في الشركة

بدأت الشركة سلسلة من مشاريع التطوير والتحديث وبالتعاون مع معهد الإدارة العامة بصفته بيت الخبرة وقد تناولت هذه المشاريع عدة مجالات:

أولاً: مجال التطوير والتميز المؤسسي

تأهيل الشركة وحصولها على شهادات الأيزو والتي تشكل المفاصل الرئيسية لنظام الإدارة المتكامل و تم تجديد الاعتمادية بتاريخ 4/9/2024:



- نظام إدارة الجودة ISO 9001
- نظام إدارة المخاطر ISO 31000
- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001
- نظام إدارة البيئة ISO 14001

- مراجعة و تحكيم الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام 2024-2026
- إعداد الخطة التنفيذية للشركة للأعوام 2024-2026
- تحكيم وتحديث الهيكل التنظيمي للشركة.
- إعداد دليل واجبات ومهام الوحدات التنظيمية في الشركة.
- إعداد دليل إجراءات العمل SOPs لتحقيق أعلى معايير السلامة.



EN ISO 45001:2018
No.: 20152230009674

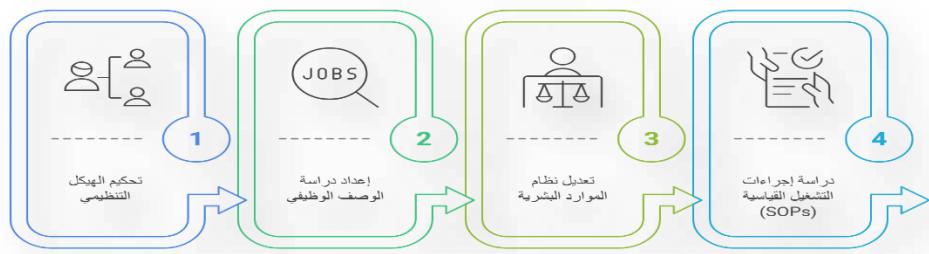


ثانياً: مجال الموارد البشرية:

قامت الشركة ومن خلال الإدارة العليا وبالتعاون مع فرق عمل متخصصة من كوادر الشركة وشركاء من اجراء سلسلة من التعديلات والتحديثات على أنظمتها وتعليماتها الداخلية والتي شملت:

- تطوير وتحديث نظام الموارد البشرية.
- تطوير وتحديث النظام الداخلي للشركة.
- اعداد نظام المكافآت والحوافز.
- تحديث وتطوير نظام النوبات.
- حوكمة وتطوير وتحديث وصف وتصنيف الوظائف في الشركة وتم تبني ال RACI Matrix .
- دراسة عبء العمل.
- دراسة تسكين العمال بغرض التوزيع الامثل للموارد البشرية.
- اعداد دليل الوصف الوظيفية لكافة الوظائف وحسب منهجية Hay group .
- استحداث قسم التميز وتطوير الاداء، تماشياً مع خطة تحديث القطاع العام

إنجازات إدارة الموارد البشرية



مراحل مشروع تأهيل الشركة وحصولها على شهادات الأيزون نظام الإدارة المتكامل MS للمواصفات الأربع:

(ادارة الجودة 9001:2015 الادارة البيئية 14001:2015، السلامة والصحة المهنية، 45001:2018 وادارة المخاطر 31000:2018) وهي:

- المرحلة الاولى: التدريب النظري لفريق الشركة
- المرحلة الثانية: تحليل الفجوات (التشخيص والتحليل).
- المرحلة الثالثة: تصميم وتوثيق النظام.
- المرحلة الرابعة: تحليل البيانات الداخلية والخارجية.
- المرحلة الخامسة: التطبيق والتدقيق.





فريق العمل في مشروع نظام الإدارة المتكامل



ثالثاً: في مجال العمليات المينائية والتنسفيلية

إنجمالي المناولة:

- بلغ حجم المناولة لعام 2024 (11,196,649) طن، فيما بلغ حجم المناولة لعام 2023 (9,847,182) طن .
- بلغ عدد السفن التي قدمت لميناء العقبة بكافة أنواعها (1,612 سفينة) لعام 2024، فيما بلغ عدد السفن (1,430 سفينة) لعام 2023.
- بلغ عدد السيارات التي تم مناولتها لعام 2024 (وارد + صادر = 45,655 سيارة) فيما بلغ عددها لعام 2023 (118,479) ويعزى هذا الانخفاض بسبب الأحداث الراهنة في منطقة البحر الأحمر وهي أزمة استثنائية لم تشهدها المنطقة من قبل وتحدد أمني كبير كان له أثر وتداعيات سلبية على استدامة سلسل الإمداد العالمية ومعدلات عبور السفن وتدفق البضائع.

محطة الركاب

- بلغ عدد رحلات القوارب والعبارات التي قدمت وغادرت محطة الركاب (1127 رحلة) بزيادة 33% عن العام الماضي والتي بلغت (848).
- بلغ عدد الركاب القادمين والمغادرين لعام 2024 (250,876 راكبا) فيما بلغ لعام 2023 (206,012) راكباً.
- بلغ(عدد الشاحنات) (القادمة + المغادرة = 38,350 شاحنة) بزيادة 47% عن العام الماضي

مركز المعاينة الجمركية ساحة (4)

- بلغ عدد الشاحنات التي تعامل معها المركز (65,313) شاحنة وتم معاينة (61,624) حاوية بفارق 3% انخفاض عن العام 2023 (63,605) بسبب الأحداث بسبب الأحداث الراهنة في منطقة البحر الأحمر.
- بلغ معدل مكوث الحاوية على الرمبة (170) دقيقة.
- فترة مكوث الحاوية لكافية المراحل من دخولها وحتى خروجها من المركز (24) ساعة / اليوم .



شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
شركة مساهمة خاصة محدودة
العقبة - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤

٢٠٢٣ ١ كانون الثاني ٢٠٢٢ ٣١ كانون الأول

الموجودات	الموجودات المتداولة	إيضاحات	٢٠٢٤	(بعد التعديل)	(بعد التعديل)	٢٠٢٣
				دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني
نقد ونقد معادل			٣	٩,٤٥٧,٨٠٥	٤,٥٩١,٣٢٨	٨,٠٥٧,٧٨٧
ذمم تجارية مدينة			٤	٣,٧٢٤,٥١١	٥,٥٦٩,٠٥٦	٤,١٦١,٤٧٠
أرصدة مدينة أخرى			٥	٨٠٨,٢٩٥	١٤٢,٨٧٩	٢٨١,٢٨١
مخزون			٦	٩٤٥,٦٦٤	٤٢٥,٤٩٨	٤٢٠,٨٨٨
مجموع الموجودات				<u>١٤,٩٣٦,٢٧٥</u>	<u>١٠,٧٢٨,٧٦١</u>	<u>١٢,٩٣١,٤٢٦</u>



				المطلوبات وحقوق الملكية
				المطلوبات المتداولة
٤,١٧٦,٠٠٢	٥,١٥٦,٤٦٤	٥,٨٧٣,٧١٥	٧	نهم وأرصدة دائنة أخرى
<u>٢,٣٦١,٢٠٩</u>	<u>١,٠٢١,٥٦٦</u>	<u>١,٧٢٧,٥١٩</u>		شيكلات غير مقدمة للصرف
<u>٦,٥٣٧,٢١١</u>	<u>٦,١٧٨,٠٣٠</u>	<u>٧,٦٠١,٢٣٤</u>		مجموع المطلوبات المتداولة
				المطلوبات غير المتداولة
<u>٦,٣٤٤,٢١٥</u>	<u>٤,٥٠٠,٧٣١</u>	<u>٧,٢٨٥,٠٤١</u>	٨	نها طرف ذو علاقة دائنة
<u>١٢,٨٨١,٤٢٦</u>	<u>١٠,٦٧٨,٧٦١</u>	<u>١٤,٨٨٦,٢٧٥</u>		مجموع المطلوبات
				حقوق الملكية
<u>٥٠,٠٠٠</u>	<u>٥٠,٠٠٠</u>	<u>٥٠,٠٠٠</u>	١	رأس المال
<u>١٢,٩٣١,٤٢٦</u>	<u>١٠,٧٢٨,٧٦١</u>	<u>١٤,٩٣٦,٢٧٥</u>		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية



<u>٢٠٢٣</u>	<u>٢٠٢٤</u>	<u>إيضاحات</u>	
دينار أردني	دينار أردني		الإيرادات
٥٥,٣٦٩,٣٥٥	٥٥,٨٩١,٢٠٢	٩	إيرادات تشغيلية
(٢٨,٤٥٤,٩٥١)	(٢٩,٦٥٣,٠١٥)	١٠	مصاريف تشغيلية
٢٦,٩١٤,٤٠٤	٢٦,٢٣٨,١٨٧		مجمل الربح
٩٥٣,٠١١	١,٦٣٩,٠٦٦	١١	إيرادات أخرى بالصافي
(٢١,٢٤٣,٠٣٧)	(٢٢,٧٠٣,٦٢٨)	١٢	مصاريف ادارية
-	(٢٧,٤٨٤)		ضريبة دخل سنوات سابقة
٦,٥٢٤,٣٧٨	٥,١٤٦,١٤١		الربح قبل احتساب بدل استخدام ممتلكات ومعدات
(٦,٥٢٤,٣٧٨)	(٥,١٤٦,١٤١)	١	بدل استخدام ممتلكات ومعدات المملوكة لشركة تطوير العقبة
-	-		الربح

رأس المال

دينار أردني

٥٠,٠٠٠
٥٠,٠٠٠

رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣

رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤



الاتفاقيات والعقود :

- بلغ عدد الاتفاقيات الموقعة مع الشركة في العام 2024 (17) وعقود الصيانة والخدمات (25).
- عقود الاستثمار لهذا العام (25) موزعةً حسب المرافق:
 - محطة الركاب (15)
 - المركز الجمركي (7)
 - الميناء الجديد (2)
 - نادي الأمير راشد (1)



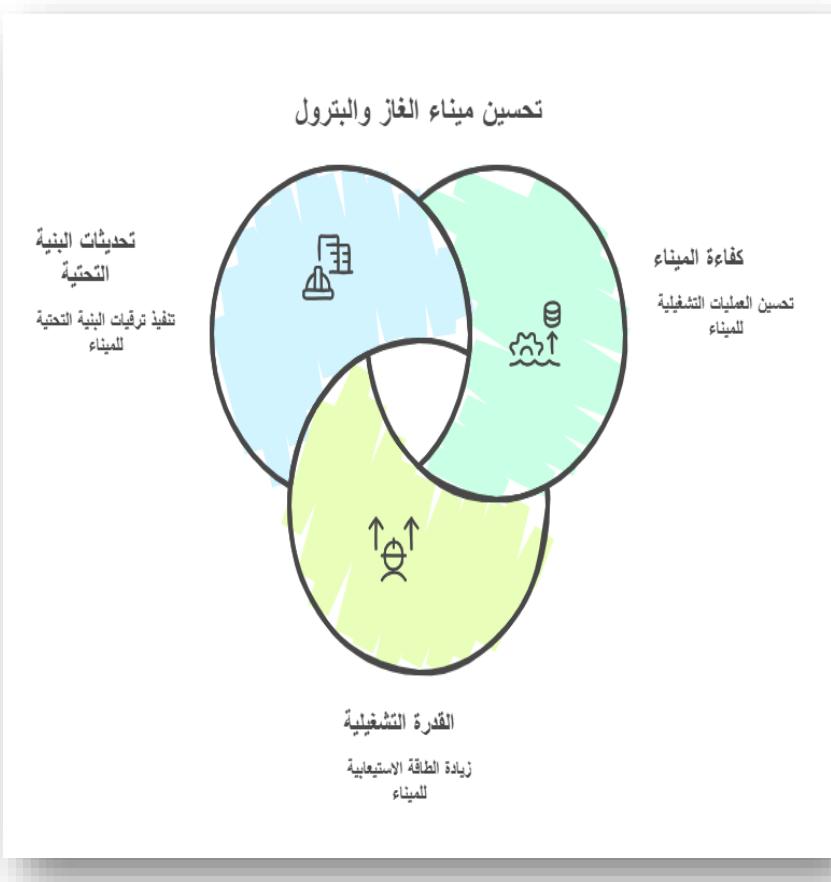
خامساً: تحديث المخطط العام لميناء البضائع العامة

في ضوء توجهات الشركة و من خلال شركة تطوير العقبة جاري العمل على تحديث المخطط العام لميناء البضائع العامة، والذي يعتبر استثماراً استراتيجياً لتعزيز البنية التحتية لضمان استمرارية تلبية احتياجات الشحن والنقل والذي يشمل:

- إعادة تصميم وتوزيع المراافق الموجودة داخل ساحات ميناء البضائع العامة:(المبني ، وقوف السيارات التورين) لتحسين القدرة التخزينية للبضائع وللمساهمة في سلاسة تدفق الشاحنات الى الميناء.
- زيادة الطاقة الاستيعابية للبضائع العامة من خلال زيادة مستودعات التخزين المغلقة حيث ان المساحة الحالية لا تتجاوز 15600 م².
- تحسين الطرق والشوارع والمسارات داخل الميناء عبر تحديد مسارات واضحة لدخول وخروج الشاحنات.
- تطوير مناطق التخزين من خلال زيادة السعة التخزينية حيث ان الطاقة الاستيعابية لا تتجاوز 4500 مركبة الامر الذي يؤدي الى ضياع الكثير من الفرص والطلبات وخصوصاً سفن السيارات بدأعي الأقطار.
- تحسين تقنية المعلومات من خلال والاتصالات وأنظمة المراقبة والحوسبة.
- استخدام تقنيات الطاقة المتعددة للمساهمة في تقليل الكلف التشغيلية للميناء.
- تحديث دليل إجراءات العمل و بطاقات الخدمات التعريفية لمتلقى الخدمة.
- تحديث جميع أدوات المناولة.
- إحالة عطاء (فحص آليات و معدات المناولة وإصدار شهادات اعتماد لها) على شركة متخصصة ومعتمدة دوليا (Third Party) من خلال اتفاقية لمدة 3 سنوات تتضمن ما يلي:
 - فحص آليات و معدات المناولة وإصدار وتجديد شهادات اعتمادها بشكل دوري.
 - إنشاء نظام إدارة المناولة (Handling Management system).
 - عقد دورات تدريبية متخصصة بكيفية فحص وتقدير وتخزين أدوات المناولة.
 - اصدار شهادات اعتماد دولية لجميع مشغلي روافع السفن ومشغلي الآليات بمختلف تصنيفاتها.

- تركيب سياج معدني على حدود ساحات التخزين وتحديد المداخل والمخارج لها وتحطيط أماكن التخزين ومسارات الآليات والشاحنات بداخلها.
- تركيب إشارات ارشادية في مختلف مرفق الميناء.
- إحالة عطاء شراء مفرغات حبوب عدد (2) وبقدرة 600 طن/ساعة لكل آلية والتي ستعزز القدرة الإنتاجية بتفرغ الحبوب ضمن أعلى المعايير البيئية وسيتم توريدها في نهاية عام 2025.
- فصل حركة دخول وخروج ناقلات السيارات عن شاحنات البضائع العامة من خلال إنشاء طريق يربط البوابة رقم 2 بالطريق المؤدي إلى ساحات تخزين السيارات.
- إحالة عطاء شراء خدمات عمال لتنظيف الساحات والارصدة.
- إحالة عطاء شراء خدمات عمال مناولة عند الطلب من أجل تعزيز القدرة الإنتاجية حسب متطلبات العمل.





هذا وتقوم إدارة الشركة ومن خلال شركة تطوير العقبة بتأهيل ميناء النفط والغاز البترولي المسال (المراحل الثالثة) من خلال عطاء يتضمن ما يلي:

- تنفيذ الملاحظات الخاصة بمرحلة التأهيل الواردة شركة بيتا الخاص بالخطوط ومضخات التفريغ.
- دراسة منظومة الاطفاء على رصيف النفط بحيث يتم تركيب منصة اطفاء ثانية على الرصيف، مع إمكانية دراسة واقع الحال لخط الإطفاء على رصيف العبور.
- دراسة رفع الجدار الاستنادي مقابل منطقة التحميل بشكل لا يسمح للماركة خارج رصيف النفط من مشاهدة ساحة تحميل الصهاريج.
- دراسة إمكانية التصدير من خلال رصيف النفط ومدى الاستفادة من التسهيلات الحالية لهذه الغاية.
- حماية الخطوط على الشاطئ من امواج البحر عن طريق عمل wave breaker.
- إعادة تأهيل مدخل ومخرج رصيف النفط بما يعزز اجراءات السلامة على المدخل وحماية خطوط النفط والغاز القريبة للمدخل من حركة الصهاريج واصطدامها لدخول الرصيف وزيادة الإنارة في المنطقة مع تركيب نظام ولوحات انتشار ارشادية لسائقين اعمال الاسفلت لمدخل ومخرج رصيف النفط.



سادساً : المدونة الدولية لأمن السفن والموانئ (الكود الأمني)

- التعاون مع كافة الأجهزة الأمنية والدوائر الحكومية ذات العلاقة من أجل تحقيق بيئة عمل سلسة الإجراءات ومرنة في التعامل مع كافة الأزمات وايجاد الحلول اللازمة لها اضافةً إلى سرعة الاستجابة.
- يتم تطبيق المدونة الدولية لأمن السفن والموانئ (الكود الأمني) (ISPS) والتأكد من سلامة الإجراءات الأمنية وضبط عمليات الدخول والخروج إلى كافة المرافق المينائية بالإضافة إلى الدوريات الأمنية الآلية والراجلة.
- مشاركة الوحدة في تمرين درب الأمان 2024.
- المشاركة في دورة أمنية متخصصة في أمن الموانئ بالتعاون مع السفار البريطانية.
- لدى الشركة خطة أمنية شاملة تلبي متطلبات المدونة وتغطي كافة المرافق المينائية وتم اعتمادها من قبل الدفاع المدني لعام 2024.



اللوازم والمشتريات

- جرد جميع مواد المستودعات وتصنيف بطيء الحركة منها ومن ثم عرضها على اقسام الشركة المختلفة لمحاولة إعادة تدويرها وبما يضمن الاستغلال الأمثل للموارد وتماشياً مع اهداف التنمية المستدامة.
- إعادة هيكلة قسم المستودعات من الناحية التخزينية بدمج المستودعات مع بعضها البعض وتقليل عددتها مما أتاح زيادة القدرة الاستيعابية للمستودعات عن طريق تنظيم المواد وسهولة عمل سلاسل التوريد داخل الشركة من المورد إلى المستودع إلى الأقسام المختلفة.
- تركيب أنظمة التتبع الإلكتروني وربطها على منظومة (IoT) على السيارات العاملة للميناء لسهولة تتبعها ومعرفة خط مسيرها.
- تركيب أنظمة قياس مؤشرات تزويد المحروقات للسيارات العاملة في الميناء التي ساهمت في تحسين عملية ضبط استهلاك المحروقات وضبط المخزون وعمليات التوريد من خلال المنصة التابعة لشركة جو بترول.
- أتمتة الخطة الشرائية ونظام العطاءات والمناقصات للدوائر والأقسام من خلال برنامج إلكتروني يسهل التعامل معه ومرتبط بالدائرة المالية لتسهيل جمع المعلومات وتوفير الوقت والجهد.
- إنجاز دراسة شاملة لتوزيع الطابعات وجردها داخل موقع الميناء من حيث النوع والعدد وتصنيفها وتحديد احتياجات الدوائر والأقسام منها والاعداد لتطبيق برنامج إدارة الطابعات (Printer Management) لتقليل الكلف التشغيلية والاستهلاكية



AQABA Company
شركة العقبة
For Projects Operations & Management

مدبرة اللوائح والمشتريات
خطة الشراء الرئيسية

ACPOM

اسم المستخدم

كلمة المرور

تسجيل الدخول

Home Page

09:56:11 AM

AQABA Company فرقة العقبة لادارة المشاريع والادارات

15/09/2024 تاريخ اليوم
٢ رقم آخر جنسية
14/07/2024 تاريخ آخر جنسية

لجنة الشراء الفرعية

العمليات	أعمل اللجنة + المحاضر	المناقصات	الاحداث	التقارير
عدد المناقصات	١١٧	عدد المطروحات	١١	الائحة المقترنة للمناقصات غير مخصصة
				الائحة المقترنة لغاية تاريخ
				عدد المطروحات لغاية تاريخ
				مجموع تأليف المناقصات المخصصة
				٤٩٥٨٣٦,٨٩٢

جديد | تغير الرقم المترافق | حول البرنامج | وصف الوظائف | متابعة المروض | حذف دعوه

Home Page

09:57:27 AM

AQABA Company فرقة العقبة لادارة المشاريع والادارات

15/09/2024 تاريخ اليوم
٢ رقم آخر جنسية
14/07/2024 تاريخ آخر جنسية

لجنة الشراء الفرعية

العمليات	أعمل اللجنة + المحاضر	المناقصات	الاحداث	التقارير
المدنات				
المناقصات				
الاحداث				
المطروحات				
المذكرة + المطالبات				
TAMER SHALAWI AND YOUSSEF				
تمكين بيع السجدة				

جديد | تغير الرقم المترافق | حول البرنامج | وصف الوظائف | متابعة المروض | حذف دعوه

أتمتة الخطة الشرائية

أتمتة نظام العطاءات

أتمتة نظام المناقصات



وحدة تكنولوجيا المعلومات وتضم الوحدة الأقسام التالية

- قسم البرمجيات وقواعد البيانات.
- قسم الأجهزة والشبكات والأمن السيبراني
- قسم الاتصالات
- قسم المراقبة الإلكترونية

إنجازات الوحدة في عام 2024:

- تطبيق سياسات المركز الوطني للأمن السيبراني على منظومة الحوسبة.
- تنفيذ العطاء الخاص بالأمن السيبراني.
- تطوير أنظمة التشغيل الخاصة بأجهزة الحماية والربط الشبكي للتصدي للهجمات الإلكترونية.
- عكس الهيكل التنظيمي الجديد على أنظمة الحوسبة العاملة.
- عكس نظام الموارد البشرية الجديد على أنظمة الحوسبة العاملة.
- توحيد احتساب الرواتب لكافة الموظفين.
- شمول كافة الفواتير الصادرة على نظام الدفع الإلكتروني (إي فواتيركم) مع امكانية تمكين العميل من دمج أكثر من فاتورة برقم دفع إلكتروني واحد.
- الربط الإلكتروني لنظام الفواتير العامل مع نظام الفوترة الوطني.
- البدء في ترقية المنظومة الأمنية العاملة في ساحة 4.
- الانتهاء من ترقية كافة مكونات نظام المقسم الإلكتروني إلى أحدث إصدار.



- اصدار نظام الموارد البشرية و الذي ينظم العملية الإدارية في الشركة بما يتواافق مع قانون العمل الأردني رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته.
- تنفيذ دراسة لمعالجة التشوهدات لتوحيد عمليات احتساب الرواتب فيما يضمن العدالة.
- أتمتة اجراءات العمل وعمليات التواصل مع الشركاء بما يخص عمليات تحويل الرواتب
- مراجعة وإعداد دراسة الوصف الوظيفية بما يتناسب مع الهيكلة الجديدة للشركة.
- تنفيذ دراسة تسكين العمال بما يتلاءم مع طبيعة العمل التي يمارسونها فعلياً و المؤهلات العلمية و الخبرة العملية لهم.
- أتمتة بعض إجراءات العمل مثل (الإجازات بأنواعها / العمل الإضافي).
- إعداد الخطة التدريبية وتنفيذها من خلال تخصيص الموارد الازمة لها.
- تعزيز التعاون والشراكات مع الجامعات والكليات ومراكز التدريب المهني لتقديم خدمة التدريب الميداني.
- تعزيز التعاون المشترك مع المجتمع المحلي من خلال تبادل الخبرات مع عدد من الجهات مثل: مؤسسة نهر الأردن مؤسسة إنجاز وغيرها.
- المشاركة في إجراء التدقيق الداخلي لمواصفات الأيزو نظام الإدارة المتكمال IMS.
- إعداد دراسة الرضا الوظيفي ودراسة رضا الشركاء.
- تفعيل منصة المكتبة الإلكترونية والتي تحوي مواد علمية تدريبية.
- إعداد دليل الشركاء/ أصحاب العلاقة وتفعيل صندوق ادارة المقترنات والشكوى الإلكتروني.
- اعداد الكتاب السنوي لعام 2024.
- مراجعة دليل إجراءات العمل SOPs.
- تحديث المسميات الوظيفية بما يتواافق مع واقع الحال ومصلحة العمل مع الأخذ بعين الاعتبار الوصف الوظيفية وشروط اشغال الوظيفة.



- يعد هذا القسم خلية نحل متكاملة من خلال تعزيز قنوات الاتصال بين مديريات ووحدات الشركة ويقوم بتقديم خدماته من خلال كادر مؤهل وخبرير في مجال العمل المكتبي وأسس التراسل الإلكتروني الفعال والارشفة الإلكترونية، وقد قام قسم الديوان في عام 2024 ولتسريع الاستجابة وصنع القرار من قبل المعنيين بالإجراءات التحسينية التالية:

المبادرة	نسبة الإنجاز لعام 2023	الإنجازات لعام 2024
تحسين كفاءة الأرشفة الإلكترونية	%25	%40
تسريع وتيرة المراسلات	%30	%35
تدريب الموظفين	%20	%40
تعزيز التعاون مع الشركاء	%30	%50

• شعبة الصادر



• شعبة الطباعة



• شعبة الوارد



رسم توضيحي - مجموع المراسلات لقسم الديوان لعام 2024 موزعة حسب الشعب



ثامناً : الشركة ودعم المجتمع المحلي

لم تتوانى شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ ومنذ تأسيسها عن مسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع المحلي ايماناً منها أن العمل التشاركي وتظافر الجهود بين مؤسسات القطاع العام والخاص يساهم في التنمية المستدامة وتحقيق نتائج إيجابية على المجتمع والفرد والبيئة وقد كان لمرافق الشركة المساعدة الدور الأكبر في تحقيق هذه الغاية من خلال:

- **قسم نادي الأمير راشد**

تم افتتاح نادي الأمير راشد التابع لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عام 1987 بمساحة (48) دونم تقريباً يتكون من (cars park، مسطحات خضراء للجلسات العائلية، ساحات العاب الأطفال، شاليهات عدد (2)، مسرح عدد (1)، قاعة اجتماعات على مستوى عالي، ومبني الإدارة).

ويقدم النادي خدماته من خلال :

- رعاية الفعاليات الخاصة بالمجتمع المحلي من القطاع العام والخاص.
- اقامة ورعاية اليوم الطبي بالتعاون مع وزارة الصحة وعدد من الشركاء.
- رعاية حفلات التخرج للجامعات والكليات والمدارس ومراكز القرآن الكريم.
- اقامة ولائم الافطار في شهر رمضان.
- اقامة معارض متنوعة مثل: (معرض الكتاب البازارات التي تدعم الحرف اليدوية وغيرها).
- اقامة الاحتفالات والمناسبات الوطنية.
- بلغت الفعاليات المقامة في النادي لعام 2024 (66) فعالية.
- التقدم لجائزة المباني المميزة لذوي الاحتياجات الخاصة والتي تقام من قبل المجلس الأعلى لذوي الاعاقة.





يوم طبي مجاني
(ميناء الخير)

برعاية رئيس سلطة منطقة العقبة الاقتصادية
معالي نايف الفايض

تنظم شركة العقبة لإدارة و تشغيل الموانئ و الشركة
الأردنية الفرنسية للتأمين يوماً طبياً مجانياً

وذلك في نادي الأمير راشد (العقبة) يوم الربعاء الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٠ من الساعة ١٢ ظهراً و حتى الساعة ٧ مساءً

طب الباطني طب النساء طب الأطفال طب العيون طب الأسنان

الأنف والاذن والحنجرة طب المسالك طب العظام طب الجلدية

طب العلاج الطبيعي مختبرات التغذية الطب العام الأدوية المجانية

عيادات السمع والنطق عيادة العامة الصحة العامة البرنامج الدردني لسرطان الثدي

● تنظيم يوم طبي مجاني

وقد نظمت الشركة في عام 2024 بتاريخ 20/11/2024 اليوم الطبي المُجاني "ميناء الخير" وقد استقبل النادي وفتح أبوابه لجميع شرائح المجتمع لتلقي العلاجات.

وإثر الفحوصات وتم تقديم عينات طبية من الشركاء وبمشاركة العيادة في الشركة ممثلاً بالطبيب/سفيان الجراح و كادر العيادة.



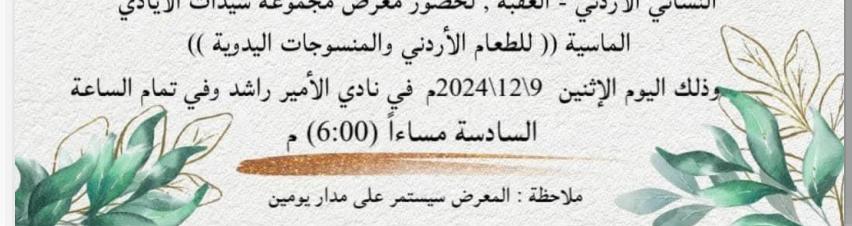
- رعاية ودعم الفعاليات التي تدعم تمكين المرأة في المجتمع المحلي وتعزز من دورها ونيرز جهودها.



تحت رعاية عطوفة مدير عام شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
الدكتور محمود خليفات المحترم ...

تدعوكم جمعية العقبة للتطوير والتمكين المجتمعي بالتعاون مع الاتحاد النسائي الأردني - العقبة ، لحضور معرض مجموعة سيدات الأيدي المعاشرة ((للطعام الأردني والمنسوجات اليدوية))
وذلك اليوم الإثنين ١٢/٩/٢٠٢٤م في نادي الأمير راشد وفي تمام الساعة السادسة مساءً (6:00) م

ملاحظة: المعرض سيستمر على مدار يومين



● البيئة والتنمية المستدامة

تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة 2030 تساهم الشركة من خلال عدة نشاطات موجهة للحفاظ على البيئة ومواردها من خلال الاستخدام الأمثل لهذه الموارد وتقليل الهدر إيماناً منها بحق الاجيال القادمة باستخدام موارد بيئية نظيفة لذا وجّهت الشركة جهودها التركيز على المحاور الثلاث للتنمية المستدامة وهي:

- تنمية اجتماعية موجهة لخدمة المجتمع المحلي.
- تنمية اقتصادية مستدامة.
- حماية مستدامة للبيئة

وقد تنوّعت هذه الأنشطة بحسب التالي:

● الاشتراك في حملات تنظيف جوف البحر للحفاظ على البيئة البحرية في خليج العقبة، بالتعاون مع مديرية الامن العام في المنطقة الجنوبية وشارك فيها غواصين من أبناء الشركة من مركز الامير حمزة لمكافحة التلوث في هذه الحملة.



- المشاركة في حملة تنظيف جوف البحر الاحمر بالتعاون مع الجمعية الملكية للبيئة وللمرة السابعة وقد تم تكريم الشركة لجهودها في المشاركة في هذه الحملات وقد حصل الموظف سيف الشمائلة بالمركز الثالث لأفضل صورة في جوف البحر.
- وفي إطار سعي الشركة لتعزيز كفاءتها التشغيلية وتحسين خدماتها، تم استبدال وتحديث المركبات القديمة، وتخفيض استهلاك الوقود وحماية البيئة.
- تفعيل البريد الالكتروني للتقليل من الورق المستخدم.
- زراعة 350 شجرة زينة في محيط الشركة مما زاد من الغطاء النباتي في المنطقة بنسبة 50% مما ساهم في حماية البيئة وتقليل التلوث.



تاسعاً: رعاية المؤتمرات العلمية ودعم البحث العلمي

- تنظيم مؤتمر السلامة الخامس والذي عقد في مدينة العقبة بتاريخ 26/9/2024 بالتعاون مع معهد السلامة العربي، وقد ناقش المؤتمر أوراق علمية قدمت من المشاركين اشتغلت محاور عده:



- (سلسل الامدادات، التغيير المناخي، السلامة والصحة المهنية دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في السلامة والصحة المهنية).



- المشاركة في ندوة متخصصة في إدارة الموانئ والتي نظمت بدعوة من وزارة الخارجية السنغافوريةSAP وقد شارك في حضور الملتقى المهندس حسين عبيادات/رئيس قسم حركة الآليات و معدات المناولة.



- تم إيفاد عدد من المتخصصين من كادر الشركة للمشاركة في ندوة في جمهورية الصين الشعبية للاطلاع على أفضل الممارسات في الجمارك الصينية وأحدث طرق التعامل مع الحجر الصحي المتبعة في الموانئ.



- المشاركة في الملتقى العربي الثامن المستدامه والتنمية الاقتصادية دور القيادات في تحقيق التميز المؤسسي في ظل الثورة الرقمية والذي عقد في غرفة تجارة عمان وبحضور معالي وزير الصناعة والتجارة.



- مشاركة متميزة من قبل الموظف زيد جهاد الطوالبة من مديرية العمليات في عدة مؤتمرات علمية مثل فيها الشركة من خلال مناقشة أوراق علمية في المؤتمرات التالية:
- المؤتمر الدولي للأعمال والاقتصاد الرقمي - IBDE2024 الجامعة الأردنية - عمان عنوان الورقة العلمية: "التحول الرقمي كمتغير وسيط في العلاقة بين المرونة التنظيمية واستدامة الاعمال في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ"
 - مشاركة في ورشة عمل (تفعيل مشاركة الجهات ذات الصلة في مشاريع البيئة البحرية والساحلية) بدعوة من برنامج الامم المتحدة الانمائي UNDP بحضور عطوفة الدكتور أيمن سليمان مفوض شؤون البيئة وبالتعاون مع سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة.
 - التطوع مع إنجاز في خدمة المجتمع المحلي من خلال التدريب لطلاب المدارس في ورشات ادارة المشاريع.

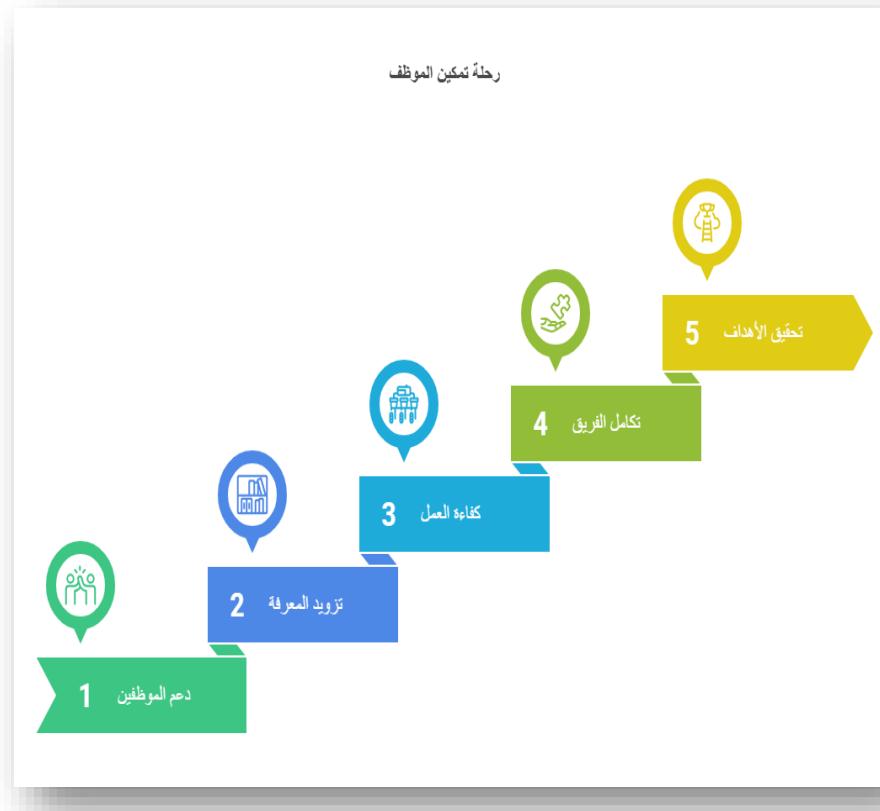


قصص نجاح وتميز

كلمة رئيس

نسرد لكم بعضًا من قصص النجاح لموظفي شركتنا ممن كان لهم دوراً فاعلاً وإسهاماً في رفع كفاءة وفاعلية العمل وتعزيز منظومة العلم والمعرفة.

مؤكدين ان إسهاماتهم هذه تأتي لتعزز مفهوم العمل الجماعي وروح الفريق الواحد التي تتبعناها الادارة في الشركة وتنعكس آثارها على كفاءة العمل.



وتأتي قصص النجاح لتبرهن أن إيمان الإدارة في دعم وتمكين الكوادر البشرية وتسلیحها بأدوات العلم والمعرفة ليصب هذا في رفع كفاءة العمل المؤسسي ويبذر التكامل بين الإدارة وموظفيها لرفع رغبة الشركة.





- ❖ المنصب الإداري الأول الذي تشغله سيدة على مستوى الشركة
- ❖ رئيسة لجنة السلامة العربية الثامن والذي نظمته الشركة بالتعاون مع معهد السلامة العربي
- ❖ مشاركة رئيس في إعداد خطة إدارة الطوارئ وخطة إدارة المخاطر اضافةً إلى خطة استمرارية الأعمال
- ❖ مدرب معتمد في مجال السلامة والصحة المهنية

المهندسة / تمارا الخضرور
مديرة وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة





- ❖ عضور لجنة تدقيق داخلي في نظام الادارة المتكامل IMS.
- ❖ عضو لجان مشارك في اعداد دراسة الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للشركة للاعوام 2024-2026.
- ❖ إعداد دراسات رضا الموظفين ورضا الشركاء.
- ❖ إعداد دليل الشركاء.
- ❖ إعداد التقرير السنوي للشركة لعام 2024.
- ❖ ابتكار فكرة المكتبة الالكترونية على الموقع الإلكتروني.
- ❖ عضو لجان مشارك في اعداد دراسات: تحكيم الهيكل التنظيمي اجراءات العمل SOPs و العباء الوظيفي.

السيدة/ هبة سامي شحادة

رئيس قسم التميز وتطوير الأداء / مديرية الموارد البشرية





- ❖ ادارة عمليات تشغيل الاليات ومعدات المناولة ضمن معايير الاستخدام الامثل للمعدات في مناولة البضائع من خلال اجراءات التشغيل القياسية SOPs.
- ❖ متابعة إجراءات الصيانة والإصلاح للاليات والمعدات وإصدار وتجديد شهادات الاعتماد لها لضمان عملها ضمن أعلى معايير السلامة العامة وتحديد الاحتياجات السنوية من الاليات والمعدات ووضع المواصفات الفنية التشغيلية لها.
- ❖ الإشراف على نقل جميع محتويات الميناء القديم إلى موقعه الحالي خلال 18 يوم بما في ذلك نقل رافعات الميناء المنقول، وضع خطة رفع لنقل وإغراق طائرة عسكرية (C-130) في البحر لتكون محمية بحربة جديدة متميزة في خليج العقبة.
- ❖ الإشراف على انتشال طائرة تجارية اجتاحتها 250 متراً في مطار الملك الحسين الدولي تم إنجازها من قبل موظفي ومعدات إداري دون التسبب في جسم الطائرة أو أي أضرار أخرى. حاصل على دورات متخصصة في إدارة الموانئ/البيدروجين الأخضر/التكليف التشغيلي/ادارة العمليات وغيرها.
- ❖ رئيس لجنة أضرار البضائع ورئيساً للجنة المحروقات وعضو لجنة حوادث الاليات والمركبات والعطاءات.

المهندس / حسين فرجان يوسف عبيدات
رئيس قسم الاليات ومعدات المناولة - مديرية العمليات



- ❖ تقديم برامج تدريبية متقدمة لتأهيل العاملين على مختلف المستويات، بما يضمن التوافق مع أحدث معايير السلامة والصحة المهنية العالمية مثل NEBOSH, OSHA, NFPA.
- ❖ تصميم وتنفيذ أنظمة شاملة لإدارة المخاطر وتحسين الأداء التشغيلي، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والامتثال.
- ❖ الإشراف على تطبيق إجراءات الوقاية والسلامة في جميع مرافق الميناء، مما أدى إلى تحقيق معدلات أمان قياسية وتقليل الحوادث بشكل مستدام.
- ❖ قيادة عمليات تدريب نوعية وتطوير برامج شاملة داخل وخارج الميناء، مع التركيز على تعزيز ثقافة السلامة والتعاون بين جميع الجهات ذات العلاقة.
- ❖ إدارة سلسلة روحيات حوادث معقّدة بكفاءة عالية، مع إعداد خطط استجابة طارئة متكاملة لضمان الاستعداد والتعامل الأمثل مع المخاطر.

المهندس / أنس ابو رمان
رئيس شعبة السلامة العامة في ميناء النفط والغاز المسال





السيد/ يوسف احمد حميد علي
رئيس شعبة اللجان والصادر و المعاشرة والمنافسة والفرز / مديرية العمليات

- ❖ تطوير عمل شعبة اللجان والصادر في مديرية العمليات من خلال برماج محسوبة والعمل جارى على تطوير: web application
- ❖ عضو فريق نظام الادارة المتكامل (الحاصل على شهادات الايزو)
- ❖ عضو لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية
- ❖ عضو لجنة دراسة الهيكلة
- ❖ عضو لجنة اعداد العباء الوظيفي
- ❖ عضو لجنة اعداد اجراءات العمل
- ❖ key user in PMIS team



المهندس / صلاح يوسف العوضات
رئيس شعبة في وحدة تكنولوجيا المعلومات

- ❖ مدقق داخلي للشركة في لجنة نظام الادارة المتكامل IMS
- ❖ عضو لجنة الخطة الاستراتيجية للشركة لاعوام 2024-2026
- ❖ عضو لجنة مشارك في اعداد دراسة الهيكلة التنظيمية.
- ❖ عضو لجنة مشارك في إعداد اجراءات العمل SOPs للشركة.
- ❖ عضو لجنة الوصوف الوظيفية للوظائف.
- ❖ عضو لجنة مشارك في إعداد دراسة العباء الوظيفي
- ❖ اعداد خطة ادارة المخاطر المعتمدة في نظام الادارة المتكاملة
- ❖ مدرب معتمد في مجال التوعية بالأمن السيبراني والمخاطر السيبرانية
- ❖ قيادة الفريق الفائز في مسابقة الامن السيبراني في دورة الامن السيبراني في المانيا بالتعاون مع الهيئة البحرية ووزارة النقل البريطانية





- ❖ مقرر لجنة السلامة والصحة المهنية. عضو مشارك في العديد من اللجان الفنية المتخصصة.
- ❖ مدرب معتمد في مجال السلامة والصحة المهنية، بعد اجتياز برنامج متقدم لإعداد المدربين (TOT). مكتته من تصميم وتنفيذ برامج تدريبية فعالة وفقاً لأعلى المعايير المهنية.
- ❖ معتمد كأخصائي سلامة وصحة مهنية من وزارة العمل الأردنية.
- ❖ قدم العديد من الدورات التدريبية المتخصصة في مجالات الإطفاء، السلامة العامة، وإدارة الطوارئ، لمختلف المؤسسات والقطاعات.
- ❖ شارك مؤخراً في ورشة العمل الدولية بعنوان: "Seminar on Public Health System Construction at the Port for Officials of Developing Countries" المنعقدة في جمهورية الصين الشعبية.
- ❖ خالص على دورات وبرامج تدريبية متقدمة في مجالات إدارة المخاطر، خطط الإخلاء، والتخطيط للطوارئ، وأسعي باستمرار إلى تطوير نظم السلامة وتعزيز ثقافة الوقاية في بيئة العمل.

المهندس / محمد صابر المواجهة
رئيس قسم الإطفاء - وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة



- ❖ أتمتة العمليات والأعمال التقليدية لنسرع الأداء وتقليل الأخطاء.
- ❖ تطبيق محosoB مبكر؛ تصميم نظام متكامل لإدارة أعمال لجنة الشراء، متابعة المناقصات والإحالات، وطباعة التقارير والإحصائيات.
- ❖ دعم التحول الرقمي من خلال توفير أدوات تسهل اتخاذ القرارات من قبل اللجان.

تامر محمد ناصر عياس
 مديرية اللوازم والمشتريات/العطاءات والمناقصات





معاذ محمد مطعيم الخطيبات
رئيس شعبة الحصادر والتصاريح / قسم الديوان

- ❖ تفعيل المراسلات الإلكترونية الصادرة من الشركة إلى الجهات الخارجية الموجودة في جميع أنحاء المملكة عن طريق نظام تراسل الحكومي والبريد الإلكتروني.
- ❖ أتمتة عملية إرسال التعميم الصادرة الداخلية مما أدى إلى وفر في استهلاك الورق.
- ❖ إدارة البريد وحفظ الملفات الكترونياً بحسب منهجية الترميز المعتمدة.
- ❖ إرشفة الوثائق بعد تسجيلها على النظام الإلكتروني مما يتيح سهولة الوصول إلى الوثائق ويسرع عمليات صنع القرار والحفاظ على الملفات والمعاملات الورقية بأمان وفقاً للمعايير العالمية المعتمدة.
- ❖ تفعيل إدارة متابعة المخاطبات مع الجهات الخارجية وضمان الرد الفعال والسرعة.
- ❖ إدارة عملية اصدار التصاريح مع الجهات الأمنية عن طريق برنامج نظام زاجل (التصاريح).



السيد / هuda Al-Marjehi
رئيس شعبة الضمان الاجتماعي - مديرية الموارد البشرية

- ❖ إعداد نماذج خاصة بإصابات العمل تتضمن سجلات تسهل عملية دراسة معالجة الحالات بشكل أسرع وأكثر دقة.
- ❖ تحويل النماذج الورقية لـنماذج إلكترونية لتقليل التكاليف وتحسين سرعة المعالجة وتقليل الأخطاء البشرية.
- ❖ مدرب معتمد في قانون الضمان الاجتماعي وإصابات العمل وعقد وشات توقيعه لشريعة كبيرة من موظفي الشركة



بسواعدهم كان نجاحنا وما كان لهذا الإنجاز أن يحكي إلا بسoward النشامى المخلصين من فئة العمال الذين يواصلون العمل ليلاً ونهاراًً وصيفاً شتاء ليسطروا بإنجازهم أسمى آيات الانتماء لهذا الوطن وهذه الشركة.



- ❖ توثيق ادخال البيانات والفوائير وأحصائيات العمال على الياخر والأرصدة لجميع التفويتات خلال وخراج أوقات الدوام الرسمية تاركاً بصمة وقبول عند أبناء الشركة.
- ❖ ضابط ارتباط ينظم كشوفات أعداد العمال المطلوبة لكل نفوية عاملة حسب خطة العمل المخصصة لكل نوع من البضائع وحسب نوع الياخر، وبالتنسيق مع رؤساء التفويتات الأربع لضمان سير العمل على الوجه الأمثل.
- ❖ الالتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات

السيد/ إبراهيم قاسم موسى الطيبات
مديرية العمليات



السيد/ خالد محمد حسين عبد
 مديرية العمليات - قسم النقل والتوزيع

- ❖ القدرة على العمل على مختلف أنواع الياخز.
- ❖ المساعدة في تحقيق أعلى معدلات للإنتاجية.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل.
- ❖ مناولة جميع أنواع البضائع الواردة للميناء.
- ❖ الإلتزام ببيانات السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.

إعداد: قسم التميز وتطوير الأداء

103



- ❖ القدرة على العمل على مختلف أنواع البواخر.
- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات للإنتاجية.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل.
- ❖ مناولة جميع أنواع البضائع الواردة للميناء.
- ❖ الإلتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.

السيد / محمد عبد الرؤوف حميد ابو العز
 مديرية العمليات - قسم النقل والتوزيع



- ❖ القدرة على العمل على مختلف أنواع البواخر.
- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات للإنتاجية.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل.
- ❖ مناولة جميع أنواع البضائع الواردة للميناء.
- ❖ الإلتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.

السيد / يحيى السلامين
 مديرية العمليات - قسم النقل والتوزيع





- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات إنتاجية في المركز التشغيلي.
- ❖ الالتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل والعمل بروح الفريق الواحد.

السيد / عمر خليل عوف السيد / محمد عصام الحلو
 مديرية المركز التشغيلي ساحة 4



الإنجازات بلغة الإحصائيات لعام 2024

لـ... لـ... لـ...

نضع بين يديكم مجموعةً من الإحصائيات التي تمثل المؤشرات الإنتاجية لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 للوحدات الإنتاجية التالية:

- ميناء البضائع العامة
- ميناء النفط والغاز
- المركز التشغيلي الجمركي / ساحة 4
- ميناء الركاب
- إضافة إلى مجموعة من النشرات الإحصائية والتي تمثل تطور حركة الميناء منذ العام 2000 ولغاية 2024.



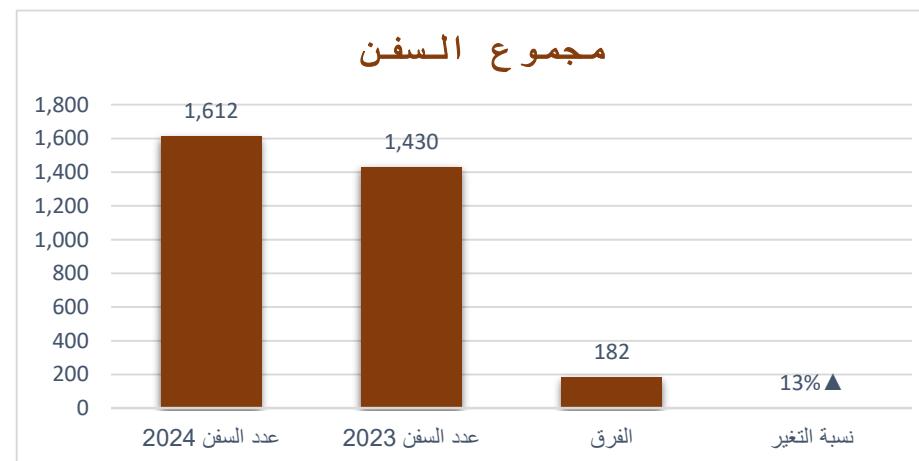
أولاً: الإحصائية الإجمالية

وتوضح الأرقام الواردة والبيانات حجم المناولة وعدد السفن التي أمت أرصفة الشركة خلال العام 2024 وحجم الواردات والصادرات لميناء العقبة لعام 2024 وعلى النحو التالي:

عدد السفن

بلغ عدد السفن التي أمت ارصفة شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ خلال العام 2024 (1612 سفينة) بالمقارنة مع (1430 سفينة) خلال العام 2023 وبفرق زيادة بلغ (182) سفينة وبنسبة زيادة بلغت 13%.

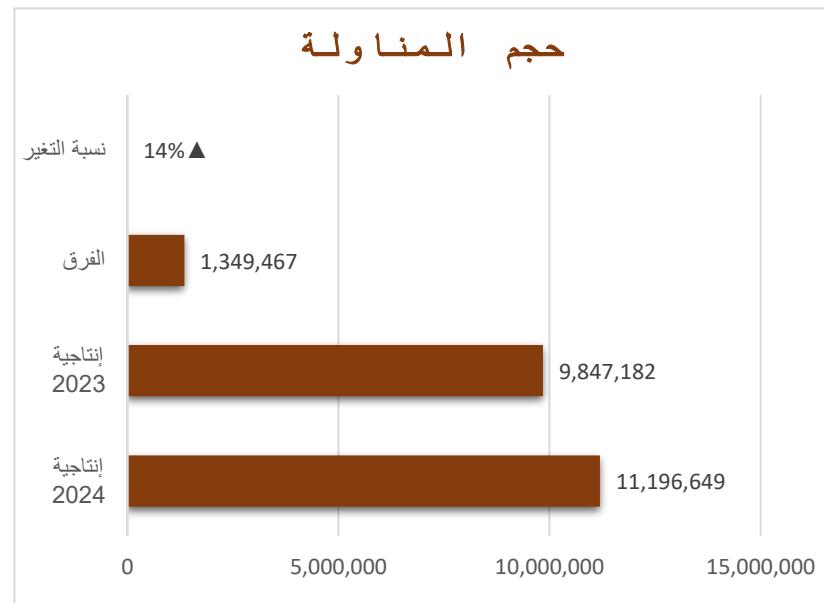
نسبة التغير	الفرق	عدد السفن 2023	عدد السفن 2024	ارصفة ميناء العقبة
13%▲	182	1,430	1,612	مجموع السفن



حجم المناولة

بلغ اجمالي حجم مناولة(صادرات/واردات) الميناء خلال العام 2024 (11,196,649 طن) بالمقارنة مع (9,847,182) طن بالمقارنة خلال العام 2023 وبفرق زيادة بلغ (1,349,467 طن) وبنسبة زيادة بلغت 14%.

أرصدة ميناء العقبة	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
حجم المناولة: صادر/وارد	11,196,649	9,847,182	1,349,467	14% ▲

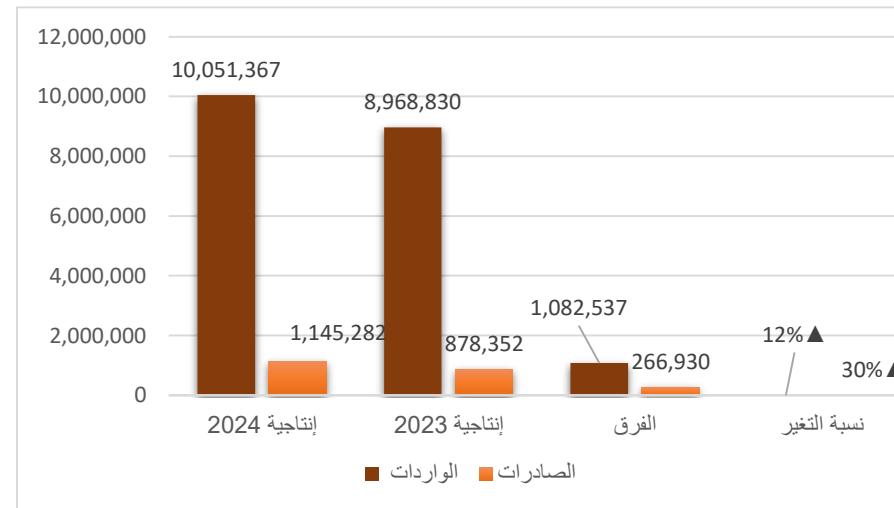


الواردات والصادرات

بلغ اجمالي حجم الواردات التي تم مناولتها على أرصفة الميناء لعام 2024 (10,051,367 طن) بالمقارنة مع (8,968,830) طن خلال العام 2023 وبفرق زيادة بلغ (1,082,537 طن) وبنسبة زيادة 12%.

وبلغ اجمالي حجم الصادرات التي تم مناولتها على ارصفة الميناء خلال العام 2024 (1,145,282 طن) بالمقارنة مع (878,352 طن) خلال العام 2023 وبفرق زيادة بلغ (266,930 طن) وبنسبة زيادة (30%).

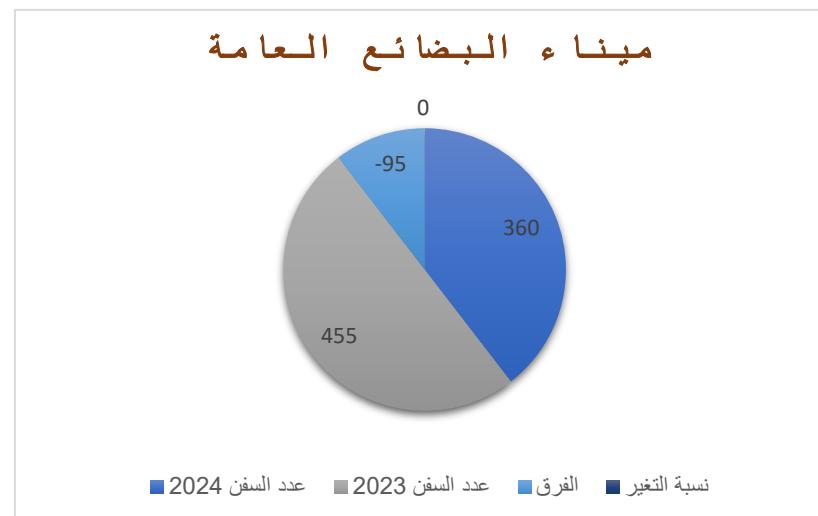
أرصفة ميناء العقبة	الواردات	إنتاجية 2024	الفرق	النسبة التغير
	10,051,367	8,968,830	1,082,537	12%▲
	1,145,282	878,352	266,930	30%▲



ثانياً : احصائيات ميناء البضائع العامة

بلغ عدد السفن التي أمت ارصفة (الميناء الرئيسي) خلال العام 2024 (360 سفينة) بالمقارنة مع العام الماضي والتي بلغت (455 سفينة) وبفارق (95) سفينة بنسبة نقص بلغت (-21%) وبعود هذا الانخفاض بسبب الاحداث السياسية التي حصلت في المنطقة.

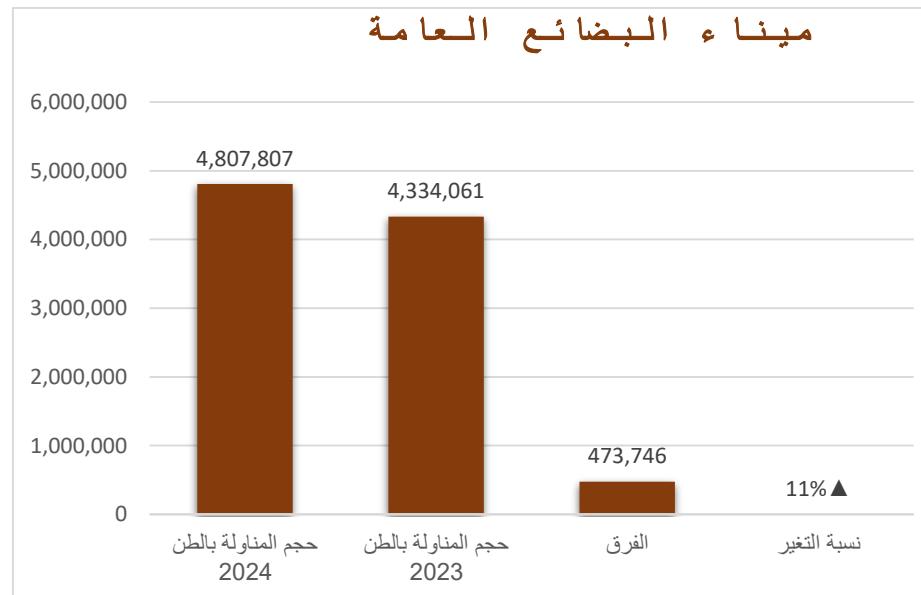
الميناء	عدد السفن 2024	عدد السفن 2023	الفرق	نسبة التغير
البضائع العامة	360	455	-95	-21% ▼



مقارنة حجم المناولة في الميناء الرئيسي (ميناء البضائع العامة)

بلغ إجمالي حجم مناولة ميناء البضائع العامة خلال العام 2024 (4,807,807 طن) بالمقارنة مع (4,334,061) طن خلال العام 2023 وبفرق زيادة بلغت: 473,746 طن) وبنسبة زيادة بلغت 11%.

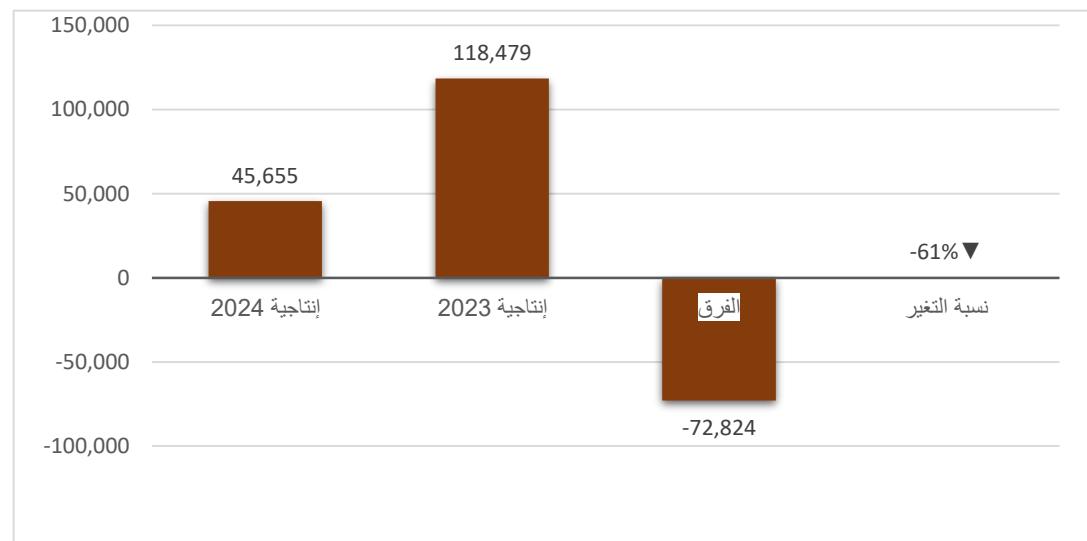
الميناء	حجم المناولة بالطن 2024	حجم المناولة بالطن 2023	الفرق	نسبة التغير
ميناء البضائع العامة	4,807,807	4,334,061	473,746	11%▲



أعداد السيارات والرورو

بلغ إجمالي عدد مناولة الرورو على ارصفة (ميناء البضائع العامة) المستوردة والمصدرة خلال العام 2024 (45,655 رورو) بالمقارنة مع العام 2023 والذي بلغ (118,479 رورو) وبنسبة انخفاض بلغت (-61%) ويعزى هذا الانخفاض بسبب الاحداث الراهنة في منطقة البحر الأحمر وهي أزمة استثنائية أثرت على استدامة سلاسل الإمداد العالمية ومعدلات عبور السفن وتدفق البضائع

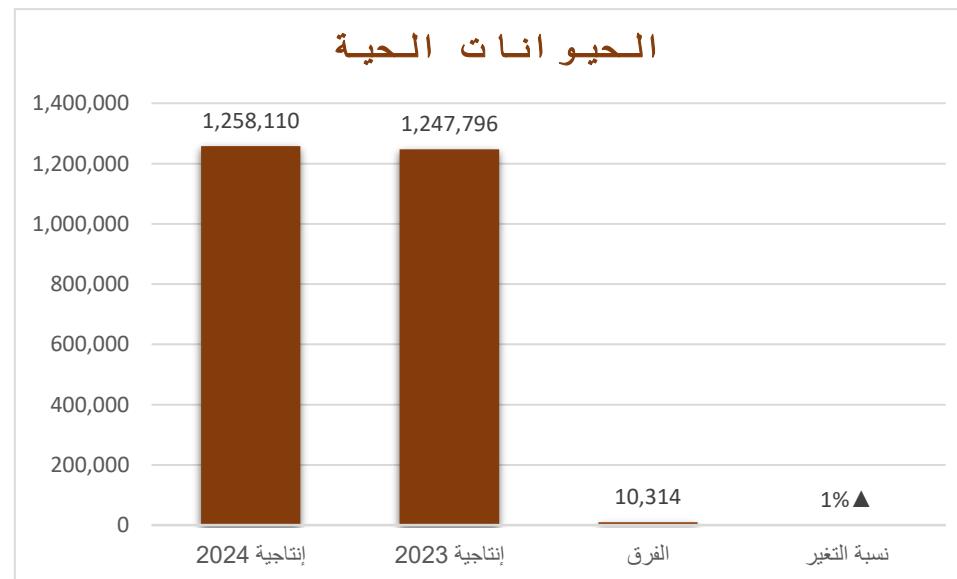
النوع	إنتاجية 2024	إنتاجية 2023	الفرق	نسبة التغير
رورو- العدد	45,655	118,479	-72,824	-61% ▼



أعداد الحيوانات الحية

بلغ اجمالي عدد مناولة الحيوانات الحية على ارصفة (ميناء البضائع العامة) المستوردة والمصدرة خلال عام 2024 (1,258,110 رأس) بالمقارنة مع 1,247,796 رأس) عن عام 2023 وبفرق ارتفاع عددي بلغ (10,314 رأس) وبنسبة ارتفاع (%) .

النوع	إنتاجية 2024	إنتاجية 2023	الفرق	نسبة التغير
حيوانات حية - عدد	1,258,110	1,247,796	10,314	1% ▲



ثالثاً: ميناء النفط والغاز المسال

- بلغ عدد السفن التي أمت ارصفة (ميناء النفط والغاز المسال G.L.P.G) خلال العام 2024 (125 سفينة) بالمقارنة مع (127 سفينة) خلال العام 2023 وبفرق نقص بلغ (2 سفينة) وبنسبة نقص بلغت اقل من (-2%)

الميناء	عدد السفن 2024	عدد السفن 2023	الفرق	نسبة التغير
ميناء النفط والغاز	125	127	-2	-2% ▼

- بلغ اجمالي حجم مناولة ميناء (النفط والغاز المسال G.L.P.G) في العام 2024 (3,792,885 طن) بالمقارنة مع (3,827,241 طن) طن بنفس الفترة من العام 2023 وبفرق انخفاض بلغ (-34,355 طن) وبنسبة انخفاض اقل من (-1%) عن العام 2023

الميناء	حجم المناولة / طن 2024	حجم المناولة / طن 2023	الفرق	نسبة التغير
ميناء النفط والغاز المسال	3,792,885	3,827,241	-34,355	-1% ▼



- الجدول أدناه يوضح أنواع البضائع التي يتم مناولتها على رصيف النفط والغاز خلال سنة 2024 ومقارنتها بالعام 2023

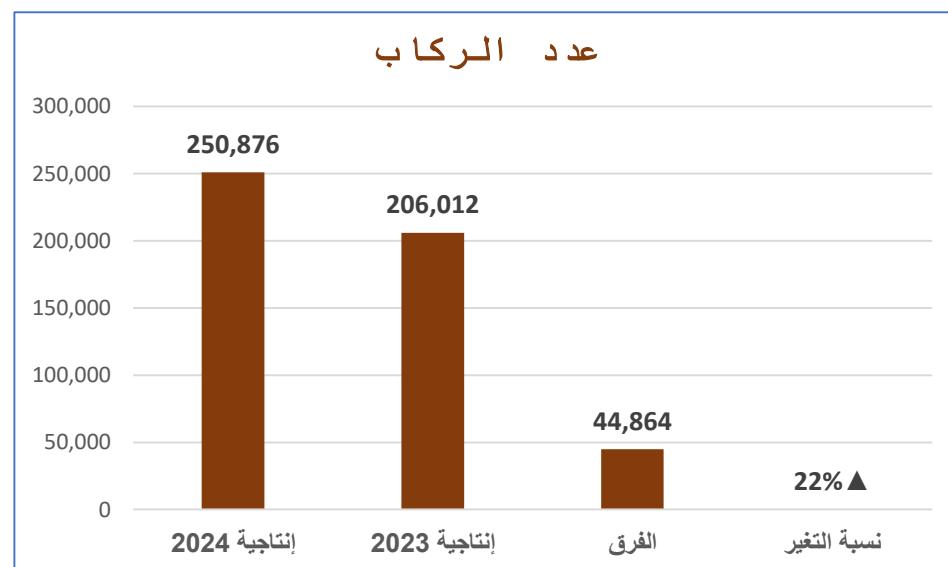
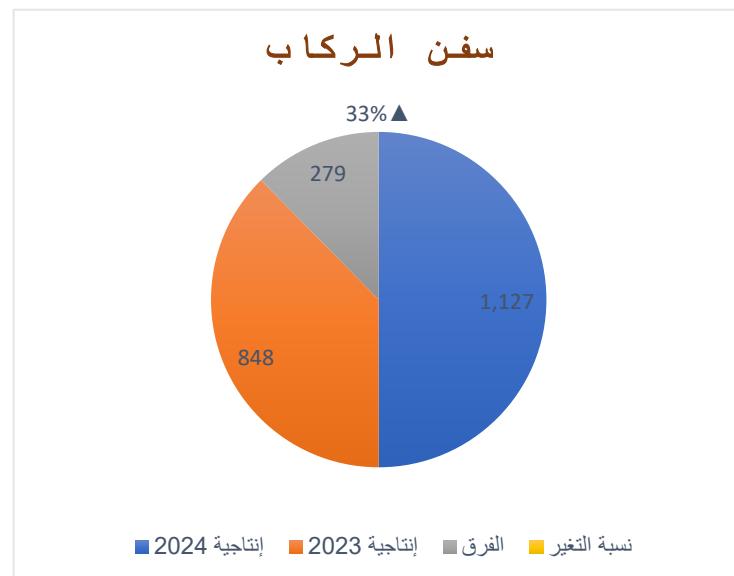
مقارنة مناولة الأصناف				
الصنف	2024	2023	نسبة التغير	الفرق
نفط خام	1,470,260	1,212,924	21% ▲	257,337
بنزين	762,523	930,253	-18% ▼	-167,730
ديزل	995,687	1,049,547	-5% ▼	-53,860
L.P.G غاز	481,230	471,322	2% ▲	9,908
كاز، فيول	43,106	105,879	-59% ▼	-62,773
هيدروكسيد البوتاسيوم	1,630	25,216	-94% ▼	-23,586
بروميد الكالسيوم	6,145	6,145	0% ▲	0
مواد كيميائية	8,116	11,028	-26% ▼	-2,913
زيوت معدنية	24,188	14,926	62% ▲	9,262
المجموع	3,792,885	3,827,241	-1% ▼	-34,355



رابعاً : ميناء الركاب / سفن الركاب واعداد المسافرين

- بلغ إجمالي عدد سفن الركاب التي أمت ميناء الركاب خلال عام 2024 (1127 سفينة) بالمقارنة مع (848 سفينة) خلال عام 2023. وبفرق زيادة بلغ 271 سفينة وبنسبة زيادة بلغت (%32).
- بلغ إجمالي عدد الركاب المسافرين عبر ميناء محطة الركاب خلال عام 2024 (250,876 راكب) بالمقارنة (206,012 راكب) خلال العام 2023 وبفرق زيادة بلغ (44,864 راكب) وبنسبة زيادة بلغت (%22).

النوع	إنتاجية 2024	إنتاجية 2023	الفرق	نسبة التغير
سفن الركاب	1,127	848	279	33%▲
عدد الركاب	250,876	206,012	44,864	22%▲



خامساً: المركز الجمركي ساحة 4

بلغ اجمالي عدد الحاويات التي تمت معاينتها في مركز المعاينة الجمركي خلال عام 2024 (61,624 حاوية مكافئة) بالمقارنة مع (63,605 حاوية مكافئة) خلال عام 2023 وبفرق نقص بلغ (-1,981 حاوية مكافئة) وبنسبة نقص بلغت (-3%)، بلغ معدل مدة مكوث الحاوية داخل مركز المعاينة الجمركي لعام 2024 14.76 ساعة .

مؤشرات مركز المعاينة الجمركي (ساحة 4) لسنة 2023- 2024

البيان	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
شاحنه دخول	65,313	68,444	-3,131	-5% ▼
شاحنه خروج	65,236	68,593	-3,357	-5% ▼
شاحنه مرور- دخول	3,189	4,412	-1,223	-28% ▼
شاحنه مرور- خروج	3,187	4,412	-1,225	-28% ▼
حاويات معاينة- دخول	61,685	63,454	-1,769	-3% ▼
حاوية معاينة - خروج	61,624	63,605	-1,981	-3% ▼

النوع	إنتاجية 2024	إنتاجية 2023	الفرق	نسبة التغير
حاوية عدد	61,624	63,605	-1,981	-3% ▼

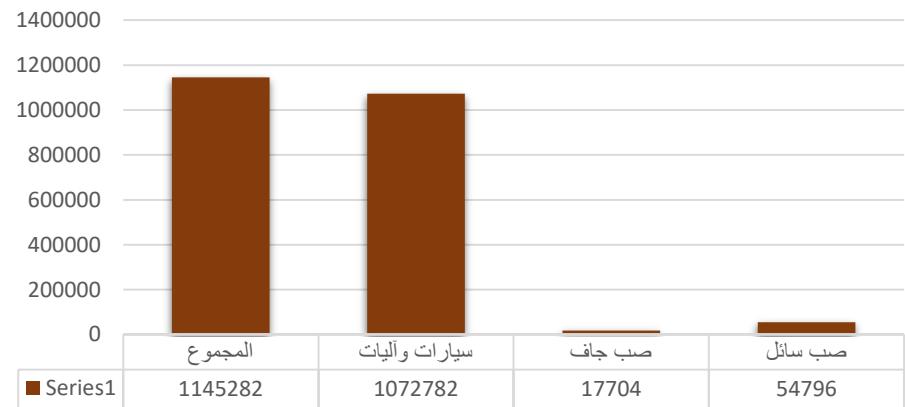


حركة المستوردات والصادرات عبر ميناء العقبة بحسب أنواع البضائع خلال العام 2024

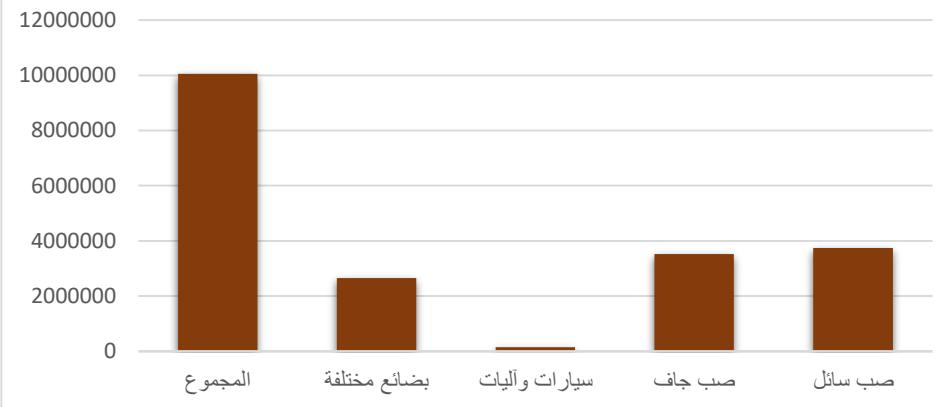
مجمع الواردات والصادرات	الصادرات					الواردات						الشهر
	المجموع	المجموع	بضائع مختلفة	صب جاف	صب سائل	المجموع	بضائع مختلفة	سيارات وأليات	صب جاف	صب سائل	الشهر	
804872	99269	99269	0	0	0	705603	138696	12670	188908	365329	1	
746882	97814	97697	117	0	0	649068	191027	4861	98814	354366	2	
924667	94577	91577	0	3000	0	830090	192660	6978	294151	336301	3	
894142	86113	86113	0	0	0	808029	214136	7471	432740	153682	4	
931806	86737	86737	0	0	0	845069	300423	7886	213755	323005	5	
902807	97722	96092	0	1630	0	805085	174673	3703	342374	284335	6	
787240	75926	73418	2508	0	0	711314	201859	8126	219739	281590	7	
1356073	91415	88270	0	3145	0	1264658	241596	10656	691319	321087	8	
1033039	110849	72971	6022	31856	0	922190	257139	3099	385846	276106	9	
956767	101538	98177	3361	0	0	855229	249967	10550	242395	352317	10	
900535	102596	81749	5682	15165	0	797938	261225	51878	145517	339319	11	
957792	100726	100712	14	0	0	857066	227343	16661	262411	350651	12	
11196622	1145282	1072782	17704	54796	0	10051340	2650744	144539	3517969	3738088	المجموع	



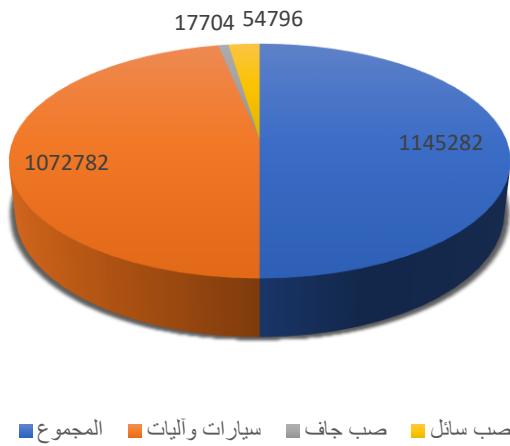
الصادرات بحسب أنواع البضائع لعام 2024



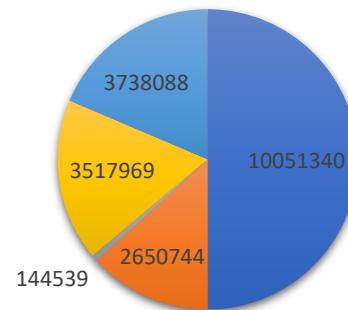
الواردات بحسب أنواع البضائع لعام 2024



الصادرات بحسب أنواع البضائع لعام 2024



الواردات بحسب أنواع البضائع لعام 2024



تطور حركة ميناء العقبة منذ عام 2000 ولغاية العام 2024

السنة	عدد السفن	المستوردات بالطن	الصادرات بالطن	المجموع الكلي	الإيرادات المالية بـألف دينار
2024	1612	10,051,340	1,145,282	11,196,622	60,100
2023	1429	8,968,724	878,352	9,847,076	56,322
2022	1424	10,001,984	806,773	10,808,757	61,779
2021	1532	10,075,276	4,830,286	14,905,562	66,350
2020	1578	9,857,239	4,530,042	14,387,281	63,500
2019	2097	10,903,993	4,822,434	15,726,427	73,000
2018	2183	11,092,907	5,031,930	16,124,837	68,000
2017	2305	11,734,272	5,589,718	17,323,990	75,200
2016	2435	12,218,501	4,547,560	16,766,061	71,039
2015	2676	13,148,647	5,233,379	18,382,026	85,500
2014	2693	13,843,527	5,201,269	19,044,796	82,500
2013	2885	11,784,359	4,531,249	16,315,608	78,399
2012	3083	11,943,770	7,411,012	19,354,782	83,701
2011	2892	10,208,427	8,975,169	19,183,596	73,000
2010	2902	8,795,570	8,055,688	16,851,258	68,001
2009	2900	8,302,396	5,898,943	14,201,339	51,446
2008	3024	9,165,077	7,787,184	16,952,261	45,715
2007	2941	10,297,422	7,495,028	17,792,450	50,235
2006	2884	10,144,463	7,020,391	17,164,854	59,214
2005	2933	12,431,848	7,998,340	20,430,188	61,941
2004	2888	12,264,692	8,770,887	21,035,579	83,014
2003	2694	9,607,267	8,239,880	17,847,147	66,128
2002	2789	5,286,178	8,872,683	14,158,861	50,800
2001	2673	5,251,616	7,791,443	13,043,059	46,600
2000	2505	5,359,612	7,192,948	12,552,560	44,506



ملخص بحركة ميناء العقبة من سنة 2010 ولغاية العام 2024

الإنتاجية التراكمية														
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
2369	2395	2632	2441	2269	2244	1994	1888	1802	1750	1255	1532	1424	1429	1612
97	72	116	130	116	161	128	142	119	100	79	81	75	80	62
318	315	357	421	378	393	430	350	301	305	328	195	211	172	71
1259	1318	1455	1222	1119	999	768	704	802	748	300	588	693	847	1127
151	113	107	112	55	59	112	51	62	70	11	27	62	3	0
313	333	268	262	309	351	334	349	281	303	279	281	97	94	103
190	187	253	217	226	224	192	253	196	192	214	199	132	128	125
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122	133	99	107
41	57	76	77	66	57	30	39	41	32	44	39	21	6	17
914937	810754	925354	726920	540963	501139	441915	409515	417741	440581	78265	253771	254785	217351	250876
427441	386232	435652	345638	286934	256898	207612	194924	206565	211335	27440	182062	132890	107597	122248
487496	424522	489702	381282	254029	244241	234303	214591	211176	229246	50825	71709	121895	109754	128628
353003	314956	335769	231186	241763	212466	145323	132695	132809	116925	22059	170015	89016	101913	122248
413375	354628	389665	266961	208928	199940	172126	152463	137597	135334	45270	59899	77930	104061	128628
74438	71276	99883	114452	45171	44432	62289	62229	73756	94410	5381	12047	43874	5684	0
74121	69894	100037	114321	45101	44301	62177	62128	73579	93912	5555	11810	43965	5693	0
16851258	19183596	19354782	16315608	19044796	18382026	16766061	17323990	16124837	15726427	14387281	14905562	10808757	9846476	11196622
8795570	10208427	11943770	11784359	13843527	13148647	12218501	11734272	11092907	10903993	9857239	10075276	10001984	8968724	10051340
8196357	9579417	11270166	11119533	13206684	12747166	12036244	11584834	10884627	10662326	9684934	9885764	9681104	8628624	9520561
599213	629010	673604	664826	636843	401481	182257	149438	208280	241667	172305	189512	320880	340100	530779
8795570	10208427	11943770	11784359	13843527	13148647	12218501	11734272	11092907	10903993	9857239	10075276	10001984	8968124	10051340
4909701	5895720	7144702	6208893	7991140	6856676	5271284	5593982	5100277	5168087	4221887	4265364	4093162	3719643	3738088
1573572	1914676	2135105	2419090	2888871	2386708	3226769	2865818	2855925	2623698	2749235	2605721	3512455	3024509	3080543
21150	40157	24578	53559	70525	123310	106350	80207	24864	49681	47753	0	82557	43031	88700
94052	108180	317144	541216	448159	943201	961599	470749	312498	338733	483617	319277	404267	352851	613400
174891	132170	221664	181823	99367	62483	26475	56713	18799	35065	57275	161005	123433	77471	148614
26616	9032	9468	27039	27859	31835	2312	12465	29118	34107	0	715	840	0	400
1995588	2108492	2091109	2352739	2317606	2744434	2623712	2654338	2751426	2654622	2297472	2723194	1785270	1750619	2381595
8055688	8975169	7411012	4531249	5201269	5233379	4547560	5589718	5031930	4822434	4530042	4830286	806773	878352	1145282
7102996	8031888	6230922	3553783	4304839	4408066	3906097	5018652	4129688	3835938	4052282	3976462	0	0	17704
952692	943281	1180090	977466	896430	825313	641463	571066	902242	986496	477760	853824	631330	770749	1072782
234440	248430	2722066	294546	232839	248574	249354	210976	195862	183967	172150	169131	178044	159181	188518
5640226	6107573	6792939	6677516	8146529	8710483	8633656	7717138	6729872	6675970	6222547	6142959	6411271	5788892	6113408
4203064	5364289	4316063	1472390	1284255	1241447	1333795	1243481	247214	0	0	0	0	0	0
2099640	3446489	2791783	511635	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2103424	1917800	1524280	960755	1284255	1241447	1333795	1243481	247214	0	0	0	0	0	0
62802	95854	71656	12740	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



حركة السفن والركاب عبر ميناء العقبة خلال الفترة (2000 – 2024)

السنة	عدد السفن	حركة مناولة البضائع						عدد الركاب
		إجمالي حركة المناولة	الصادرات بالآلاف طن	المستوردات بالآلاف طن	العقبة / نوعية	سوانح	إجمالي الركاب	
					قادمون	مغادرون	قادمون	مغادرون
2024	1612	11196	1145	10051	128628	122248	0	0
2023	1429	9847	878	8969	104061	101913	5693	5684
2022	1424	10809	807	10002	77930	89016	43965	43874
2021	1845	14906	4830	10076	59899	170015	11810	12047
2020	1578	14387	4530	9857	45270	22059	5555	5381
2019	2097	15726	4822	10904	135334	116925	93912	94410
2018	2183	16125	5032	11093	137597	132809	73579	73756
2017	2305	17324	5590	11734	152463	132695	62128	62229
2016	2435	16767	4548	12219	172126	145323	62177	62289
2015	2676	18382	5233	13149	199940	212466	44301	44432
2014	2693	19045	5201	13844	208928	241763	45101	45171
2013	2885	16316	4531	11785	266961	231186	114321	114452
2012	3083	19355	7411	11944	389665	335769	100037	99883
2011	2892	19184	8975	10209	354628	314956	69894	71276
2010	2902	16851	8056	8795	413375	353003	74121	74438
2009	2900	14201	5899	8302	435252	393353	47531	47478
2008	3024	16952	7787	9165	551845	564535	40191	41270
2007	2941	17792	7495	10297	569584	527519	53715	53744
2006	2884	17165	7020	10145	657027	630092	44084	44208
2005	2933	20430	7998	12432	453520	427278	20430	20494
2004	2888	21036	8771	12265	434479	423514	10760	10781
2003	2694	17847	8240	9607	356067	315701	2900	2948
2002	2789	14159	8873	5286	334881	302438	4746	4613
2001	2673	13043	7791	5252	319402	280240	10630	10663
2000	2505	12553	7193	5360	331106	280240	13760	13436

مقارنة مناولة البضائع الأردنية والترانزيت عبر الميناء خلال الفترة (2000 - 2024) بالطن



السنة	المستوردات	ال الصادرات	البضائع الأردنية		بضائع الترانزيت		إجمالي مناولة البضائع
			إجمالي البضائع الأردنية	الصادرات	المستوردات	إجمالي بضائع الترانزيت	
2024	9,520,561	996,162	10,516,723	530,779	149,120	679,899	11,196,622
2023	8,628,624	878,352	9,506,976	222,658	117,442	340,100	9,847,076
2022	9,681,104	806,773	10,487,877	227,822	93,058	320,880	10,808,757
2021	9,885,764	4,303,165	14,188,929	115,962	73,550	189,512	14,905,562
2020	9,684,934	4,503,995	14,188,929	172,305	26,047	198,352	14,387,281
2019	10,662,326	4,722,543	15,384,869	241,667	99,891	341,558	15,726,427
2018	10,884,627	4,943,932	15,828,559	208,280	87,998	296,278	16,124,837
2017	11,584,834	5,527,406	17,112,240	149,438	62,312	211,750	17,323,990
2016	12,036,244	4,458,636	16,494,880	182,257	88,924	271,181	16,766,061
2015	12,747,166	5,119,598	17,866,764	401,481	113,781	515,262	18,382,026
2014	13,206,684	5,076,419	18,283,103	636,843	124,850	761,693	19,044,796
2013	11,119,533	4,377,352	15,496,885	664,826	153,897	818,723	16,315,608
2012	11,270,166	7,203,649	18,473,815	673,604	207,363	880,967	19,354,782
2011	9,579,417	8,828,287	18,407,704	629,010	146,882	775,892	19,183,596
2010	8,196,357	7,880,504	16,076,861	599,213	175,184	774,397	16,851,258
2009	7,858,317	5,751,729	13,610,046	444,079	147,214	591,293	14,201,339
2008	8,823,357	7,676,441	16,499,798	341,720	110,743	452,463	16,952,261
2007	9,910,739	7,364,436	17,275,175	386,683	130,592	517,275	17,792,450
2006	9,489,770	6,872,776	16,362,546	654,693	147,615	802,308	17,164,854
2005	11,613,478	7,906,901	19,520,379	818,370	91,439	909,809	20,430,188
2004	11,152,098	8,713,941	19,866,039	1,112,594	56,946	1,169,540	21,035,579
2003	8,630,769	8,203,195	16,833,964	976,498	36,685	1,013,183	17,847,147
2002	4,367,158	8,844,282	13,211,440	919,020	28,401	947,421	14,158,861
2001	4,609,880	7,759,527	12,369,407	641,736	31,916	673,652	13,043,059
2000	4,934,906	7,150,761	12,085,667	424,706	42,187	466,893	12,552,560



حركة السفن والركاب عبر ميناء العقبة خلال الفترة 2000 – 2024

السنة	عدد وأنواع السفن												المجموع الكلى			
	عدد الركاب						العقبة / نوبع									
	إجمالي الركاب		سواح		قادم		العقبة / نوبع		قادم		مغادر					
	مغادر	قادم	مغادر	قادم	مغادر	قادم	المجموع	آخرى ومتعددة	مواشي	سب سائل	سب جاف	سواح	ركاب	رورو	حاويات	عامه
2024	128628	122248	0	0	128628	122248	1612	17	107	125	103	0	1127	71	0	62
2023	109754	107597	5693	5684	104061	101913	1429	6	99	128	94	3	847	172	-	80
2022	121895	132890	43965	43874	77930	89016	1424	21	133	132	97	62	693	211	-	75
2021	71709	182062	11810	12047	59899	170015	1532	39	122	199	281	27	588	195	-	81
2020	50825	27440	5555	5381	45270	22059	1578	44		214	279	11	300	328	323	79
2019	229246	211335	93912	94410	135334	116925	2097	32		192	303	70	748	305	347	100
2018	211176	206565	73579	73756	137597	132809	2183	41		196	281	62	802	301	381	119
2017	214591	194924	62128	62229	152463	132695	2305	39		253	349	51	704	350	417	142
2016	234303	207612	62177	62289	172126	145323	2435	30		192	334	112	768	430	441	128
2015	244241	256898	44301	44432	199940	212466	2676	57		224	351	59	999	393	432	161
2014	254029	286934	45101	45171	208928	241763	2693	66		226	309	55	1119	378	424	116
2013	381282	345638	114321	114452	266961	231186	2885	77		217	262	112	1222	421	444	130
2012	489702	435652	100037	99883	389665	335769	3083	76		253	268	107	1455	357	451	116
2011	424522	386232	69894	71276	354628	314956	2892	57		187	333	113	1318	315	497	72
2010	487496	427441	74121	74438	413375	353003	2902	41		190	313	151	1259	318	533	97
2009	482783	440831	47531	47478	435252	393353	2900	53		220	238	132	1312	296	569	80
2008	592036	605805	40191	41270	551845	564535	3024	34		202	347	103	1688	195	362	93
2007	623299	581263	53715	53744	569584	527519	2941	48		209	341	86	1589	193	354	121
2006	701111	674300	44084	44208	657027	630092	2884	86		185	347	63	1557	183	378	85
2005	473950	447772	20430	20494	453520	427278	2933	214		252	361	39	1308	204	443	112
2004	445239	434295	10760	10781	434479	423514	2888	300		229	385	20	1202	221	422	109
2003	358967	318649	2900	2948	356067	315701	2694	123		181	350	15	1151	263	484	127
2002	339627	307051	4746	4613	334881	302438	2789	198		93	314	27	1257	239	518	143
2001	344278	330065	10630	10663	333648	319402	2673	311		58	234	79	1135	213	516	127
2000	344866	293676	13760	13436	331106	280240	2505	336		54	221	96	951	212	510	125



صور ارشيفية



بدأ ميناء العقبة مسيرته برصف صغير
للمواطنين في العام 1939



افتتاح المغفور له جلالة الملك الحسين بن عبد الله
مبني الإدارة العامة للميناء في العام 1964





حفل افتتاح خط العقبة-نوبيع ١٩٨٥

- إنشاء محطة حديثة للركاب

اصدار خاص من البريد الاردني وقد تم إنشاء
مرافق مينائية
حديثة وتم بناء رصيف لتصدير الفوسفات
(A) بطول (210) م وغاطس (33) قدم



بناء البرج والمكاتب الخاصة بالدائرة
البحرية 1991





مديرية الموارد البشرية - قسم التميز وتطوير الأداء

فريق العمل

إعداد:

- هبة سامي شحادة - رئيس قسم التميز

تصميم:

- يوسف عبد الجبار أبو عيشة - أخصائي أنظمة المعلومات

معلومات الاتصال:

- <https://www.acpom.com.jo> :
- info@acpom.com.jo :
- 00962 3 2014031 :

